

**Piotr Czekierda**

**Warszawa, 31.05.2012 r.**



COLLEGIUM  
WRATISLAVIENSE

[www.cw.edu.pl](http://www.cw.edu.pl)

**Spółecznik i  
lider:**

**misja  
skuteczność i  
przygoda**



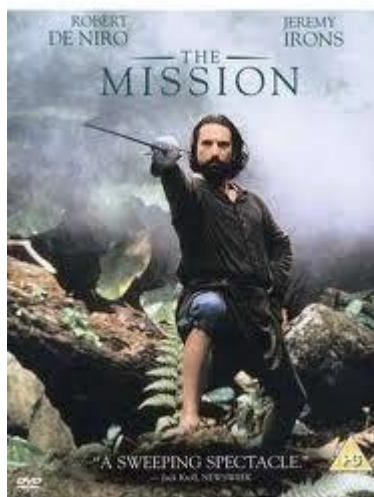
# Praca z liderami



COLLEGIUM  
WRATISLAVIENSE



# Co to jest misja?



# Co to jest skuteczność?



# Co to jest przygoda?



- W imię czego potrafię ryzykować?

# Waga inspiracji w przywództwie.

„Charyzma to taka cecha, która powoduje, że ludzie chcą za tobą iść. To zdolność do inspirowania.”

*Lee Iacocca*



„Przywództwo to umiejętność wpływania na ludzi poprzez wyzwalamie ich siły i potencjału w celu umożliwienia im dążenia do większego dobra”.

*Ken Blanchard*



# Przywódstwo jest w naszym zasięgu

Większość wybitnych liderów, z którymi zdarzyło mi się pracować, **nie wyróżniała się** wzrostem ani szczególną urodą, często byli również miernymi mówcami, nie wyróżniali się niczym w tłumie i **nie zwracali uwagi innych swoją błyskotliwością czy elokwencją.**

*Peter Senge*



# Przywództwo jest w naszym zasięgu

Tym, co ich wyróżnia, jest **jasność i siła przekonywania zawarta w ich ideach**, głębia ich **zaangażowania** i otwartość na ciągłe **uczenie się**. Nie mają gotowej odpowiedzi na wszystko. Ale wzbudzają zaufanie ludzi dookoła, którzy wierzą, że **razem możemy się nauczyć wszystkiego**, czego chcemy, aby osiągnąć wyniki, których naprawdę pragniemy.

*Peter Senge*



# Co to znaczy przewodzić?

Moim przykładem przywódcy jest...

Cechy przywódcy?

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....



# Kim jest lider? Kim jest menedżer?

- a. kontrola i rozwiązywanie problemów
- b. animator życia wspólnoty, inicjator działań
- c. organizacja i obsadzanie stanowisk
- d. wytyczanie kierunku – wizja
- e. planowanie i przygotowywanie budżetu
- f. motywowanie i inspirowanie
- g. jednoczenie ludzi wokół wyznaczonych celów (komunikacja, wiarygodność, zaangażowanie)

# Kim jest lider? Kim jest menedżer?

- o **Lider:** robi rzeczy właściwe
- o **Menedżer:** robi rzeczy właściwie



# Wizja



„Liderzy muszą mieć sprecyzowaną wizję, ponieważ **przywództwo to droga do celu**. Jeśli lider i jego ludzie nie wiedzą, dokąd podążają, rodzaj przywództwa nie ma najmniejszego znaczenia”. *Ken Blanchard*

- To nie ulotne marzenie o przyszłości, to **klarowny obraz tego, czego chcemy**.

# Wizja

Skąd się bierze wizja? Wartości – twarde, namacalny cel.

Poziomy wizji:

1. **Strategiczna** (cel do którego dążymy)
2. **Taktyczna** (metody, plany)
3. **Personalna** (rola konkretnych osób w jej realizacji)

*Andrew Leigh, Michael Maynard, Lider doskonały*



# Uważność: małe akty przyzwoitości w praktyce

- ◉ powitania na korytarzu
- ◉ kubek kawy
- ◉ życzenia urodzinowe
- ◉ wyjście zza biurka
- ◉ witanie gości
- ◉ skrócenie codziennych posiedzeń do 45 minut
- ◉ pytania, nie opinie
- ◉ zaproszenie na lunch
- ◉ dziękowanie

◉ przepraszenie

Steve Harrison, *Przyzwoitość w zarządzaniu. Jak małe gesty budują wielkie firmy.*

# Wiarygodność

*John C. Maxwell, Być liderem, czyli jak przewodzić innym*

Ludzie podążają za tobą z powodu tego, **kim jesteś i co sobą reprezentujesz**

Ludzie podążają za tobą szanując to, **co dla nich zrobisz**

Ludzie podążają za tobą szanując to, co zrobisz dla organizacji

Ludzie podążają za tobą, bo chcą za kims podążać

Ludzie wykonują twoje polecenia, bo im kazałeś

# Jak w 100 % zrealizować swój potencjał?

- Spełnienie nie bierze się z osiągnięcia celów, które narzucają nam inni.
- Bierze się z pokonywania kolejnych poprzeczek, które ustawimy sobie sami.
- Poznaj siebie.
- Osiągnij mistrzostwo w realizacji kluczowych zadań.
- Wykaż się mocnym charakterem i zdolnościami przywódczymi.

Robert S. Kaplan, Jak w stu procentach zrealizować swój potencjał, HBRP 07-08.2008

# Podążanie własną drogą.

- Pamiętaj, że kierowanie karierą należy w 100 % do ciebie i podejmuj działania mając to na uwadze.
- Bądź sceptyczny wobec tzw. powszechnych rad.
- Uwierz, że choć sprawiedliwość może dziś nie wygrywa, jednak z czasem zawsze zwycięża.

Robert S. Kaplan, Jak w stu procentach zrealizować swój potencjał, HBRP 07-08.2008

# Rozwój talentów – klucz do satysfakcji

**Talent, czyli coś co potrafimy robić:**

- (1) dobrze,**
- (2) szybko,**
- (3) i z przyjemnością.**



# Mocna strona – talent rozwinięty

**Mocna strona składa się z:**  
**(1) talentu,**  
**(2) wiedzy,**  
**(3) doświadczenia;**  
**(4) Odpowiedniej formacji.**

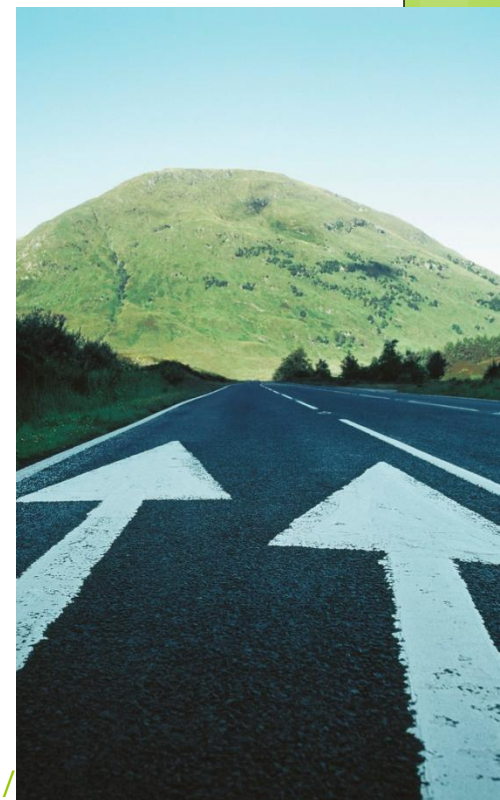


# Etyczne podejście: zasada wygrana – wygrana

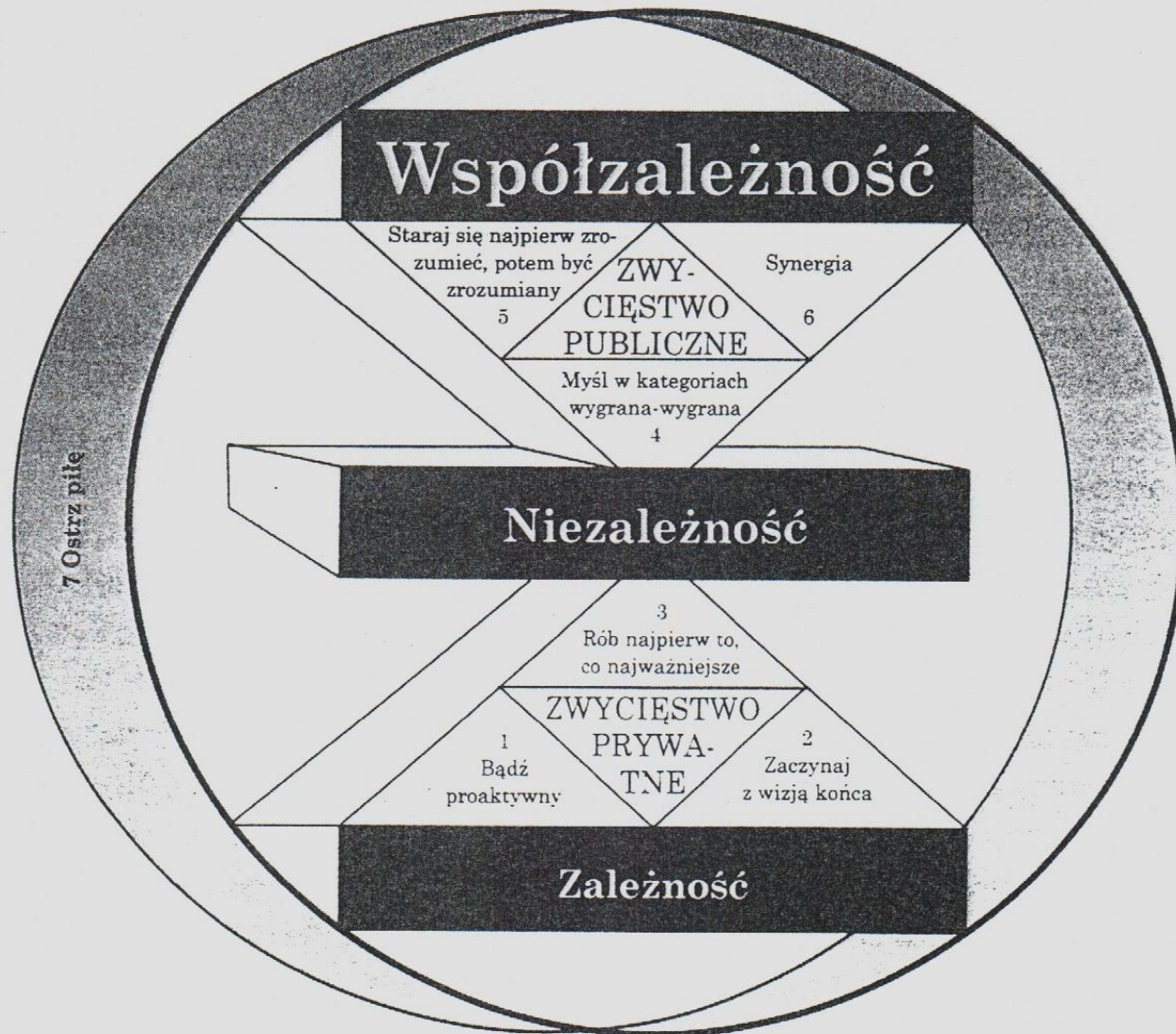
Podstawą zasady „wygrana – wygrana” jest charakter.

- o **spójność wewnętrzną** (wartości tkwiące w nas samych)
- o **dojrzałość** (odwaga – rozwaga)
- o **mentalność dostatku**

*Stephen Covey, 7 nawyków skutecznego działania*



# CIĄGŁOŚĆ ROZWOJU SIEDMIU NAWYKÓW



# Skuteczność w działaniu



8 sprawdzonych praktyk postępowania wg Petera F. Druckera :

- zadawać pytanie: co należy zrobić?
- zadawać pytanie: co jest dobre dla organizacji?
- opracowywać plany działania
- brać na siebie odpowiedzialność za decyzje

# Skuteczność w działaniu



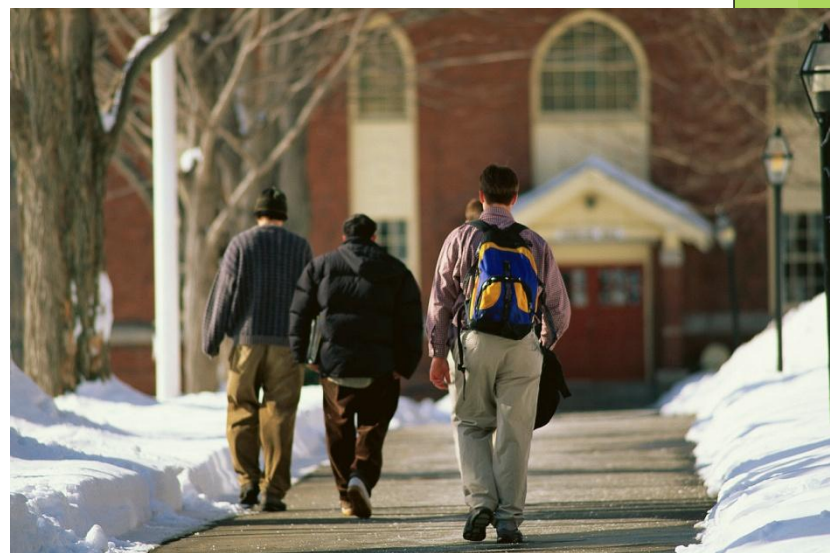
- brać na siebie odpowiedzialność za komunikację
- skupiać się bardziej na okazjach, niż na problemach
- sprawnie prowadzić narady
- myśleć i mówić „my”, zamiast „ja”

*Peter F. Drucker, Od czego zależy skuteczność  
menedżera*

# Skuteczność w działaniu

„Jedną z niezwykłych zdolności wybitnych przywódców polega na tym, że pod ich kierownictwem ludzie się zmieniają i rozwijają”.

*John Adair*



# A zatem: na czym polega bycie liderem – społecznikiem

Liderski diament :

9 kluczowych elementów mojego stylu przywództwa.



# Z natury, czy z ćwiczenia?

- Teoria cech – trzeba urodzić się przywódcą
- Teoria zachowań – można nauczyć się zachowywać jak przywódca



# Wielka siódemka lidera doskonałego *Andrew Leigh, Michael Maynard*

1. **wnikliwość**
2. **inicjatywa**
3. **inspiracja**
4. **zaangażowanie**
5. **improwizacja**
6. **indywidualność**
7. **realizacja**



# *Jak odnieść sukces wg M. Gladwella*



- ❑ dziesięć tysięcy godzin ćwiczeń
- ❑ wpływ społeczności w której i z którą żyjemy
- ❑ efekt Mateusza Ewangelisty: „kto ma, temu będzie dodane i nadmiar mieć będzie; kto zaś nie ma, temu zabiorą również to, co ma”

# *Jak odnieść sukces wg M. Gladwella*



- ❑ posiadanie inteligencji praktycznej
- ❑ czynnik statusu społecznego (klasa średnia)
- ❑ umiejętność przekuwania napotykaných trudności na swoją korzyść

# *Jak odnieść sukces wg M. Gladwella*



- ❑ posiadanie wyćwiczonej już umiejętności akurat w momencie dużego na nią popytu
- ❑ urodziny na fali niżu demograficznego
- ❑ umieć się uczyć, żeby móc skorzystać z nadarzających się okoliczności

# *Jak odnieść sukces wg M. Gladwella*



- ❑ dziesięć tysięcy godzin ćwiczeń
- ❑ wpływ społeczności w której i z którą żyjemy
- ❑ efekt Mateusza Ewangelisty: „kto ma, temu będzie dodane i nadmiar mieć będzie; kto zaś nie ma, temu zabiorą również to, co ma”

# *Jak odnieść sukces wg M. Gladwella*



- ❑ posiadanie inteligencji praktycznej
- ❑ czynnik statusu społecznego (klasa średnia)
- ❑ umiejętność przekuwania napotykaných trudności na swoją korzyść

# *Jak odnieść sukces wg M. Gladwella*



- ❑ posiadanie wyćwiczonej już umiejętności akurat w momencie dużego na nią popytu
- ❑ urodziny na fali niżu demograficznego
- ❑ umieć się uczyć, żeby móc skorzystać z nadarzających się okoliczności



Dziękuję za uwagę!

piotr.czekierda@cw.edu.pl

**www.cw.edu.pl**