

REALIZACJA PROJEKTU W RAMACH POKL

WARSZAWA, grudzień 2011r.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



REALIZACJA PROJEKTU

- zgodnie z zapisami wniosku o dofinansowanie
- zgodnie z zasadami i wytycznymi dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
- zgodnie z prawem krajowym



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najważniejsze dokumenty i narzędzia

- a) ustawa z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz.U.06 nr 227, poz. 1658 z późn. zm.);
- b) Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007–2013 oraz Szczegółowy Opis Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) - wersja obowiązująca od 01.06.2010 r.
- c) Zasady finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
- d) Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL
- e) Zasady dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL
- f) Zakres realizacji projektów partnerskich określony przez IZ POKL
- g) Generator Wniosków Aplikacyjnych + Instrukcja do wniosku o dofinansowanie w ramach PO KL – wersja obowiązująca od 1.04.2011;
- h) Generator Wniosków Płatniczych + Instrukcja do wniosku o płatność w ramach PO KL,
- i) Instrukcja wypełniania FORMULARZA PEFS 2007 dla POKL (sierpień 2011 r.)

Obowiązujące wersje dokumentów – od 01.01.2012 roku, ale zawsze w sytuacji zmian w dokumentach Beneficjent zobowiązany jest do realizacji projektu zgodnie z nowymi wersjami!

Najważniejsze dokumenty

Zamówienia publiczne

ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych
(Dz.U. 2004 nr 19 poz. 177, z późn. zm.) (tekst ujednolicony);

Finanse publiczne

ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych
(Dz.U. 2009 nr 157, poz. 1240)

Przepisy Kodeksu Pracy, Kodeksu Cywilnego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Gdzie znaleźć informacje o sposobie i zasadach realizacji projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

www.efs.gov.pl

www.mrr.gov.pl

Informacje o projekcie:

www.ore.edu.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Najważniejsze zagadnienia prawidłowej realizacji projektu

- 1) Zarządzanie projektem i zatrudnianie personelu
- 2) Przejrzystość i konkurencyjność wydatków
(zamówienia publiczne)
- 3) Partnerstwo w projektach
- 4) PEFS i polityka bezpieczeństwa
- 5) Modyfikacje projektu
- 6) Rozliczanie projektu – wniosek o płatność



Zarządzanie projektem i zatrudnianie personelu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zarządzanie projektem

Limit kosztów zarządzania projektem	Wartość projektu
30 % wartości projektu	do 500 tys. włącznie
25 % wartości projektu	powyżej 500 tys. do 1 mln zł
20 % wartości projektu	powyżej 1 mln do 2 mln zł
15 % wartości projektu	powyżej 2 mln do 5 mln zł
10 % wartości projektu	powyżej 5 mln zł



Zarządzanie projektem

- w przypadku projektów realizowanych w partnerstwie ww. limity mogą ulec zwiększeniu o 2 pkt procentowe dla każdego partnera, jednak nie więcej niż łącznie o 10 pkt procentowych w ramach projektu, przy czym przy ustalaniu wysokości zwiększenia limitu podmiot będący stroną umowy uwzględnia zakres zadań przewidzianych do realizacji przez partnera
- w trakcie realizacji projektu nie będzie możliwe zwiększenie kosztów zarządzania ponad przedstawione limity



Zasady zatrudniania personelu

- Podstawowa, zalecana forma zatrudnienia: umowa o pracę
- Umowa o pracę z osobą stanowiącą personel projektu obejmuje wszystkie zadania wykonywane przez tę osobę w ramach projektu lub projektów realizowanych przez Beneficjenta, co jest odpowiednio udokumentowane postanowieniami umowy o pracę lub zakresem czynności służbowych pracownika lub opisem stanowiska pracy.
- Przez odpowiednie udokumentowanie należy rozumieć m.in. wskazanie w ww. dokumentach wszystkich zadań, które dana osoba będzie wykonywała w ramach projektu.
- **NIE JEST DOPUSZCZALNE ZAWIERANIE DODATKOWYCH UMÓW CYWILNOPRAWNYCH Z PRACOWNIKIEM ZATRUDNIONYM O PRACĘ W RAMACH PROJEKTU**
- **BEZWZGLĘDNY ZAKAZ ZASTĘPOWANIA UMÓW O PRACĘ UMOWAMI CYWILNOPRAWNYMI**



Zasady zatrudniania personelu

W przypadku gdy osoba będąca personelem projektu jest pracownikiem Beneficjenta, którego umowa o pracę tylko w części obejmuje zadania w ramach projektu (np. na ½ etatu, ¼ etatu w ramach projektu), wydatki związane z wynagrodzeniem w ramach projektu są kwalifikowalne, o ile:

- zadania związane z realizacją projektu zostaną wyraźnie wyodrębnione w umowie o pracę lub zakresie czynności służbowych pracownika lub opisie stanowiska pracy;
- zakres zadań związanych z realizacją projektu stanowi podstawę do określenia proporcji faktycznego zaangażowania pracownika w realizację projektu w stosunku do czasu pracy wynikającego z umowy o pracę tego pracownika;
- wydatek związany z wynagrodzeniem personelu projektu odpowiada ww. proporcji.



Zasady zatrudniania personelu

Kwalifikowanie wydatków poniesionych na wynagrodzenie osoby zaangażowanej do projektu **na podstawie umowy cywilnoprawnej**, która jest jednocześnie pracownikiem Beneficjenta zatrudnionym na podstawie stosunku pracy poza projektem, jest możliwe wyłącznie w uzasadnionych przypadkach, w szczególności gdy charakter zadań wyklucza możliwość ich realizacji w ramach stosunku pracy, o ile spełnione są łącznie cztery warunki:

- zgodność z przepisami krajowymi, tj. praca wykonywana w ramach umowy cywilnoprawnej jest **rodzajowo różna** od pracy wykonywanej na podstawie stosunku pracy
- precyzyjne określenie zakresu zadań w ramach umowy cywilnoprawnej
- zaangażowanie w ramach stosunku pracy musi pozwalać na efektywne wykonywanie zadań w ramach umowy cywilnoprawnej
- dana osoba prowadzi ewidencję godzin pracy zaangażowanych w realizację zadań w ramach umowy cywilnoprawnej (przy czym obowiązek prowadzenia ewidencji nie dotyczy umów, w wyniku których następuje wykonanie oznaczonego dzieła np. raportu z badań czy ekspertyzy).



Zasady zatrudniania personelu

Dodatek do wynagrodzenia

- musi być przyznany zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi / regulaminem pracy / regulaminem wynagradzania danej instytucji
- przyznawany jedynie w wyjątkowych sytuacjach, nie mieszczących się w zakresie zadań dotychczas wykonywanych przez daną osobę (zadania wyraźnie określone!)
- ustalany w taki sposób, aby zapewnić danej osobie możliwość realizacji jej podstawowych zadań
- tylko 1 dodatek za kilka wykonywanych w projekcie zadań
- dodatek ma charakter fakultatywny, jest uzupełnieniem wynagrodzenia zasadniczego, a nie odwrotnie
- wysokość dodatku nie może przekraczać 40 % zasadniczego wynagrodzenia (z zastrzeżeniem, że przekroczenie tego limitu może wynikać wyłącznie z aktów prawa powszechnie obowiązującego).



Zasady zatrudniania personelu

Osoby zatrudnione w ramach kilku projektów

- zatrudnienie możliwe tylko, o ile obciążenie z tego wynikające nie wyklucza możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonej danej osobie oraz jeżeli łączne zaangażowanie w realizację zadań projektowych we wszystkich projektach nie przekracza 240 godzin miesięcznie
- osoba prowadzi ewidencję godzin i zadań realizowanych w ramach wszystkich projektów (z wyłączeniem pracy w kilku projektach na podstawie jednego stosunku pracy oraz umów o dzieło)
- osoba udostępnia Beneficjentowi ww. ewidencję w odniesieniu do okresu realizacji projektu Beneficjenta



Zasady zatrudniania personelu

Ewidencja czasu pracy

- Ewidencja godzin i zadań powinna mieć charakter „dziennika zajęć” danej osoby zaangażowanej jako personel w kilku zadaniach w jednym projekcie lub w kilku projektach.
- Powinno z niej wynikać, jakie zadania, w ramach jakiej umowy i w jakich godzinach wykonywała dana osoba każdego dnia (szczegółowe wskazywanie poszczególnych czynności w ramach danej umowy nie jest obligatoryjne).
- Cel wprowadzenia: eliminacja nadmiernego obciążenia wynikającego z angażowania osób w kilku projektach, chęć zapewnienia efektywnej i prawidłowej realizacji projektu.
- Łączne zaangażowanie pracownika w realizację zadań we wszystkich projektach NSRO nie może przekroczyć 240 godzin miesięcznie.
- Ewidencję prowadzimy m.in. dla: kilku umów cywilnoprawnych, zadań realizowanych na podstawie umów o pracę / umów cywilnoprawnych w kilku projektach, osoby zaangażowanej do projektu na podstawie umowy cywilnoprawnej, która jest jednocześnie pracownikiem Beneficjenta zatrudnionym na podstawie stosunku pracy poza projektem.
- Nie dotyczy: wynagrodzeń w ramach kosztów pośrednich, oddelegowania w pełnym wymiarze, jednego dodatku zadaniowego, umów o dzieło.



Zasady zatrudniania personelu

Kwalifikowalność wynagrodzeń

- wynagrodzenie personelu projektu nie może odbiegać od stawek przyjętych u Beneficjenta (być wyższe od tych stawek!)
- niekwalifikowalne są nagrody jubileuszowe, „trzynastka” kwalifikowalna jeśli wynika z właściwych przepisów prawa i została wypłacona przed złożeniem wniosku o płatność końcową i w zakresie proporcjonalnym do okresu zatrudnienia danej osoby w ramach projektu
- niekwalifikowalne jest wynagrodzenie personelu projektu zatrudnionego jednocześnie w instytucji uczestniczącej w realizacji PO KL, chyba że nie zachodzi konflikt interesów lub podwójne finansowanie
- zakaz podwójnego finansowania: np. w przypadku zastępstw osób na urloпах / zwolnieniach lekarskich kwalifikowalne jest tylko wynagrodzenie 1 osoby (zastępcy)



Zasady zatrudniania personelu

Wyposażenie stanowiska pracy

- nie są kwalifikowalne w żadnym wypadku koszty związane z wyposażeniem stanowiska pracy (zakup mebli, komputera) osób zatrudnionych inaczej niż na podstawie umowy o pracę (czyli np. na podstawie umów cywilnoprawnych, osób otrzymujących dodatki/premie/nagrody)
- koszty związane z wyposażeniem stanowiska pracy personelu są kwalifikowalne w pełnej wysokości tylko i wyłącznie w przypadku wyposażenia stanowiska pracy personelu zatrudnionego na podstawie stosunku pracy w wymiarze co najmniej ½ etatu
- w przypadku zatrudnienia osoby poniżej ½ etatu, koszty związane z wyposażeniem stanowiska jej pracy są kwalifikowalne w ramach projektu wyłącznie w proporcji odpowiadającej zaangażowaniu jej czasu pracy w projekcie (jeśli na danym stanowisku jest zatrudnionych więcej osób wymiar etatu można sumować)
- w przypadku zmiany formy zatrudnienia danej osoby w projekcie w trakcie jego realizacji, zakupione wyposażenie stanowiska pracy danej osoby może być uznane za niekwalifikowalne, gdy osoba ta nie spełnia już warunków umożliwiających zakup dla niej tego wyposażenia.



Przejrzystość i konkurencyjność wydatków – zamówienia publiczne



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Przejrzystość i konkurencyjność wydatków

Beneficjent ma obowiązek przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji i równe traktowanie wykonawców

Przy realizacji zamówienia w ramach projektu Beneficjent stosuje:

- ustawę z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych
- *Zasady dotyczące prowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego finansowanych ze środków EFS, stanowiące załącznik do Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POKL, przy czym dotyczy to podmiotów zobowiązanych do stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych*

Podmioty zobowiązane do stosowania PZP nie mogą realizować zamówień zgodnie z opisaną w *Wytycznych* zasadą konkurencyjności



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Przejrzystość i konkurencyjność wydatków

Zasady dotyczące prowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego finansowanych ze środków EFS

- załącznik do *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach POKL* – dla Beneficjentów zobowiązanych do stosowania PZP
- konieczne stosowanie *Zasad* równocześnie z przepisami PZP
- Zasady wprowadzają dodatkowe obostrzenia, np.: obowiązek zapewnienia właściwego szacowania wartości zamówienia, które powinno być dokonywane z należytą starannością (rozeznanie rynku - udokumentowane), uznają niektóre tryby udzielania zamówień za niekonkurencyjne np. „z wolnej ręki” i stosowane jedynie wyjątkowo, wprowadzają konieczność opracowywania szczegółowych planów realizowanych w projekcie przetargów w formie tabeli zawierającej informacje o każdym przetargu oraz terminie zakończenia każdego etapu/zadania wraz ze wskazaniem osób odpowiedzialnych; wymagają ustalenia w jednostce regulaminów udzielania zamówień
- Podstawowe i zalecane tryby udzielania zamówień: przetarg nieograniczony i ograniczony; stosowanie innych trybów wymaga udokumentowanych uzasadnień ze strony Beneficjenta



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Przejrzystość i konkurencyjność wydatków

Weryfikacja prawidłowości sumowania zamówień:

sumowanie w ramach kodów według kodów CPV, dla całego okresu realizacji projektu, ale muszą łącznie zaistnieć następujące przesłanki:

- tożsamość przedmiotowa zamówienia

(usługi/towary/roboty budowlane tego samego rodzaju i o tym samym przeznaczeniu)

- tożsamość czasowa zamówienia

(możliwe udzielenie zamówienia w tym samym czasie)

- tożsamość podmiotowa zamówienia

(możliwość wykonania zamówienia przez jednego wykonawcę)

CZAS + PRZEZNACZENIE + JEDEN WYKONAWCA

BENEFICJENT zobowiązany jest udokumentować i wykazać, że dane zamówienie nie podlegało sumowaniu ze względu na brak zaistnienia którejś z tożsamości



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Przejrzystość i konkurencyjność wydatków

Zasada efektywnego zarządzania finansami

- Beneficjent dokonuje wszystkich wydatków w ramach projektu zgodnie z zasadą efektywnego zarządzania finansami, tj. w sposób racjonalny i efektywny
- zakup usługi lub towaru o wartości powyżej 20 tys. zł netto (ale poniżej równowartości 14 tys. euro) jest poprzedzony udokumentowanym rozeznaniem rynku w celu potwierdzenia jego ceny rynkowej (porównanie cen u min. 3 potencjalnych dostawców / usługodawców, archiwizacja wyników). Zasada dotyczy też zatrudniania osób na podstawie osób cywilnoprawnych.
- kwota 20 tys. zł dotyczy pojedynczego zakupu w ramach projektu
- rozeznanie rynku nie dotyczy zakupu towaru lub usługi dokonanego zgodnie z ustawą PZP



Partnerstwo w projektach



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Partnerstwo w projektach

- Możliwość realizacji projektów w partnerstwie została określona w obowiązującym od 20 grudnia 2008 r. art. 28a ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 712, z późn. zm.)
- Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, aby mógł zostać uznany za partnerski, musi spełnić wymagania określone ww. ustawą oraz musi być zgodny z zasadami ujętymi w dokumencie „Zakres realizacji projektów partnerskich określony przez IZ POKL”
- Realizacja projektów w partnerstwie z innymi podmiotami stanowi odmienny sposób realizacji zadania niż zlecenie zadania innym podmiotom, jak również zakup towarów lub usług
- Zadania partnerów muszą być ściśle wyodrębnione we wniosku o dofinansowanie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Partnerstwo w projektach

Realizacja projektów partnerskich w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wymaga spełnienia łącznie następujących warunków:

- posiadania lidera partnerstwa, który jest jednocześnie beneficjentem projektu (stroną umowy o dofinansowanie) – za prawidłową realizację projektu odpowiada Lider!;
- uczestnictwa partnerów w realizacji projektu na każdym jego etapie, co oznacza również wspólne przygotowanie wniosku o dofinansowanie projektu oraz wspólne zarządzanie projektem, przy czym partner może uczestniczyć w realizacji tylko części zadań w projekcie (= zakaz zawierania partnerstw w trakcie realizacji projektu);
- adekwatności udziału partnerów, co oznacza odpowiedni udział partnerów w realizacji projektu (wniesienie zasobów ludzkich, organizacyjnych, technicznych lub finansowych odpowiadających realizowanym zadaniom);
- zawarcia pisemnej umowy lub porozumienia partnerów, określającego podział zadań i obowiązków pomiędzy partnerami (wzór umowy – minimalny zakres stanowi załącznik do *Zakresu realizacji projektów partnerskich*)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Partnerstwo w projektach

- Nie może zostać zawarte partnerstwo jednostek, pomiędzy którymi istnieje podległość. Tak więc niedopuszczalna jest sytuacja polegająca na zawarciu partnerstwa przez podmiot z jej własną podległą jednostką organizacyjną. W przypadku administracji samorządowej oznacza to, iż organ administracji nie może uznać za partnera podległej mu jednostki budżetowej. Nie dotyczy to jednostek nadzorowanych oraz tych jednostek podległych, które na podstawie odrębnych przepisów mają osobowość prawną.
- Sposób wyboru partnerów, należących do sektora finansów publicznych przez beneficjenta, będącego jednostką samorządu terytorialnego lub jednostką administracji rządowej, stanowi decyzję beneficjenta i partnerów. Oznacza to, że wybór innej jednostki samorządu terytorialnego lub innego podmiotu publicznego oparty jest o zgodną decyzję organów lub władz podmiotów, które podejmują porozumienie o zawarciu partnerstwa.
- Powoływanie partnerstw z jednostkami spoza sektora finansów publicznych – art. 28a ust. 4 ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju.



PEFS i polityka bezpieczeństwa



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PEFS i polityka bezpieczeństwa

- PEFS 2007 (Podsystem Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego 2007) jest systemem przeznaczonym do monitorowania efektów realizacji projektów dofinansowanych z EFS poprzez zbieranie danych od osób oraz instytucji bezpośrednio objętych wsparciem w ramach PO KL
- w PEFS zbierane są dane dostosowane do poszczególnych typów projektów realizowanych w ramach PO KL. W systemie zbierane są zatem informacje dotyczące: projektu i projektodawcy, grupy docelowej (instytucji, osób powyżej 12 roku życia lub objętych nauczaniem na poziomie gimnazjalnym - bezpośrednio objętych wsparciem), szczegółów udzielonego wsparcia
- monitorowanie przepływu uczestników w projektach prowadzone jest we wszystkich typach projektów, w których udzielane jest bezpośrednie wsparcie na rzecz osób, np. w formie szkoleń. Jednocześnie członkowie grup docelowych projektów PO KL, którzy w sposób pośredni otrzymują wsparcie (np. podczas spotkań informacyjnych, konferencji), nie są uczestnikami projektów.



PEFS i polityka bezpieczeństwa

- ponieważ w systemie PEFS 2007 zbierane są dane osobowe uczestników projektów objęte ochroną na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych, zatem warunkiem uczestnictwa danej osoby w projekcie jest wyrażenie przez nią zgody na przetwarzanie jej danych osobowych (tzw. deklaracja uczestnictwa)
- z tego samego względu Beneficjent jest zobowiązany do odpowiedniego zabezpieczenia pozyskanych danych osobowych - zgodnie z zapisami umowy o dofinansowanie, art. 36-39 ustawy o ochronie danych osobowych oraz rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych
- w szczególności Beneficjent powinien opracować politykę bezpieczeństwa dla zbioru Podsystem Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego 2007, która ma określać zasady i tryb postępowania przy przetwarzaniu danych osobowych w zbiorze PEFS 2007
- dalsze przetwarzanie danych uczestników projektu, przez inne podmioty, np. na potrzeby audytu, ewaluacji zewnętrznej jest możliwe tylko za uprzednią zgodą IP/IP2.



PEFS i polityka bezpieczeństwa

- zgodnie z umową o dofinansowanie projektu Beneficjent ma obowiązek „przekazania w formie elektronicznej, wraz z wnioskiem o płatność, informacji o wszystkich uczestnikach Projektu (...)”. Dane przekazywane są poprzez tzw. Formularz PEFS.
- Narzędzie to funkcjonuje jako plik w formacie MS Excel, ułatwiający prawidłowe wprowadzanie danych o uczestnikach projektów realizowanych w ramach PO KL.
- IZ POKL opracowała Instrukcję wypełniania Formularza PEFS 2007 dla PO KL oraz zestaw pytań (FAQ) najczęściej pojawiających przy wypełnianiu Formularza.



PEFS i polityka bezpieczeństwa

- Formularz PEFS 2007 powinien zostać dostarczony na płycie CD lub innym nośniku danych do właściwej instytucji, do której składany jest wniosek beneficjenta o płatność, osobiście lub przesłany pocztą tradycyjną za potwierdzeniem odbioru.
- Przekazywane dane powinny zostać uprzednio skompresowane do jednego z formatów: ZIP, TAR, GZ lub RAR oraz zabezpieczone hasłem z wykorzystaniem programu 7-Zip lub WinRAR.
- Hasło, przy użyciu którego zostaną zabezpieczone dane, powinno zostać przekazane do instytucji, do której dane będą kierowane w odrębnej niż zabezpieczony Formularz przesyłce.
- Niedopuszczalne jest przesyłanie Formularza PEFS 2007 z danymi pocztą elektroniczną.
- Formularz PEFS składany jest po raz pierwszy za okres rozliczeniowy, w którym nastąpiło wsparcie w projekcie.



Modyfikacje projektu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Modyfikacje projektu

Zgodnie z *Zasadami finansowania POKL* dopuszczalne jest dokonywanie przez Beneficjenta przesunięć w budżecie projektu określonym w zatwierdzonym wniosku o dofinansowanie (załączonym do umowy), do 10 % wartości środków alokowanych na zadanie, z którego przesuwane są środki oraz na zadanie / zadania, na które przesuwane są środki.

Dokonywanie takich zmian nie wymaga informowania IP/IP2 pod warunkiem, że przesunięcie te:

- nie zwiększają łącznej wysokości wydatków dotyczących cross-financingu w projekcie
- nie zwiększają łącznej wartości zadania „Zarządzanie projektem” ani wydatków na wynagrodzenie personelu w ramach tego zadania
- nie dotyczą zadań lub części zadań rozliczanych ryczałtowo.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Modyfikacje projektu

Wszelkie inne odstępstwa od założeń określonych w zatwierdzonym wniosku o dofinansowanie traktowane są jako zmiany w projekcie i wymagają zgłoszenia oraz uzyskania pisemnej zgody instytucji będącej stroną umowy o dofinansowanie w terminie 15 dni roboczych od otrzymania przez IP/IP2 zgłoszenia zmiany.

W szczególności akceptacji wymagają:

- zmiana wartości projektu
- zmiany dot. zadania „Zarządzanie projektem” oraz cross-finansingu
- zmiany dot. przesunięć wydatków między latami
- zmiany dot. planowanych wskaźników (produktów / rezultatów).

O zmiany w projekcie można wnioskować najpóźniej na 1 miesiąc przed planowanym zakończeniem realizacji projektu.

Do momentu uzyskania zgody IP/IP2 na wprowadzenia zmian, Beneficjent może wdrażać zmiany jedynie na własne ryzyko!



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Modyfikacje projektu

- Wszystkie wprowadzane do projektu zmiany muszą być szczegółowo uzasadnione
- Zmiany wpływające na treść umowy o dofinansowanie skutkują koniecznością aneksowania umowy
- Ocena wprowadzonych zmian odbywa się pod kątem ich zgodności z przepisami prawa i właściwych wytycznych oraz pod kątem ich niezbędności i zasadności dla prawidłowej realizacji projektu
- Oszczędności w projekcie (pow. 10 %) mogą zostać przeznaczone na dodatkowe zadania w projekcie wyłącznie pod warunkiem, że będzie się to wiązało ze zwiększeniem wartości wskaźników odnoszących się do celu projektu, ale nie dot. to sytuacji, gdy nastąpił „znaczący wzrost cen”.



Rozliczanie projektu – wniosek o płatność



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rozliczanie projektu – wniosek o płatność

Wniosek o płatność jest finansowo – merytorycznym dokumentem sprawozdawczym składanym cyklicznie, za poszczególne okresy rozliczeniowe (nie dłuższe niż 3 miesiące) określone w tzw. harmonogramie płatności.

Celem wniosku o płatność jest rozliczenie transz dofinansowania otrzymanych przez Beneficjenta na realizację projektu.

Wniosek wypełniany jest w Generatorze Wniosków Płatniczych oraz składany w IP/IP2 w wersji elektronicznej (PDF, XML, xls) i papierowej w terminie 10 dni roboczych od zakończenia danego okresu rozliczeniowego (w przypadku wniosku końcowego – w terminie 30 dni kalendarzowych).

Wniosek należy wypełniać zgodnie z *Instrukcją wypełniania wniosku beneficjenta o płatność w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* – stanowiącą załącznik do *Zasad finansowania POKL*.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rozliczanie projektu – wniosek o płatność

Wniosek o płatność obok ogólnej części sprawozdawczej zawiera 2 obowiązkowe załączniki:

-zał. nr 1 Zestawienie dokumentów potwierdzających poniesione wydatki objęte wnioskiem (część finansowa) – na tej podstawie obliczamy kwotę wydatków poniesionych w projekcie i rozliczanych w danym wniosku o płatność

-zał. nr 2 Szczegółowa charakterystyka udzielonego wsparcia (załącznik do *Zasad systemu sprawozdawczości POKL*) (część merytoryczna) – przepływ uczestników projektu (zgodny z Formularzem PEFS) oraz wykaz zrealizowanych produktów i rezultatów.

Ponadto, Beneficjent załącza:

-Wyciągi bankowe (kserokopie poświadczone za zgodność z oryginałem) z wyodrębnionego rachunku projektu, na który środki są przekazywane w formie zaliczki.

-Formularz PEFS (o ile wsparcie w projekcie rozpoczęło się).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rozliczanie projektu – wniosek o płatność

- Weryfikacja wniosku o płatność następuje w terminie 20 dni roboczych od dnia wpływu wniosku w oparciu o pytania z tzw. listy kontrolnej przy dokonywaniu weryfikacji wniosków beneficjentów o płatność (załącznik do Zasad finansowania POKL); nieprawidłowo sporządzony wniosek będzie kierowany do korekty (weryfikacja korekty – 15 dni roboczych).
- Podczas weryfikacji wniosków o płatność badana jest:
 - zgodność ponoszenia wydatków z przepisami krajowymi i unijnymi (w tym z właściwymi wytycznymi)
 - efektywność i racjonalność ponoszonych wydatków (relacja nakład – rezultat), ich niezbędność dla realizacji celów projektu (oznacza to zarówno, że Beneficjent w wyjątkowych przypadkach może rozliczać wydatki, które nie były początkowo zaplanowane w budżecie projektu, jak również uznanie za niekwalifikowalne wydatków, które nie będą spełniać tej zasady)
 - zgodność z budżetem projektu z wniosku o dofinansowanie.



Rozliczanie projektu – wniosek o płatność

Wydatki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki są kwalifikowalne, o ile łącznie spełniają następujące warunki:

- a) są niezbędne dla realizacji projektu, a więc mają bezpośredni związek z celami projektu;
- b) są racjonalne i efektywne, tj. nie są zawyżone w stosunku do cen i stawek rynkowych oraz spełniają wymogi efektywnego zarządzania finansami (relacja nakład/rezultat);
- c) zostały faktycznie poniesione;
- d) dotyczą towarów dostarczonych lub usług wykonanych oraz zaliczek dla wykonawców;
- e) dotyczą towarów lub usług wybranych w sposób przejrzysty i konkurencyjny;
- f) odnoszą się do okresu kwalifikowalności wydatków i są poniesione w tym okresie;
- g) są udokumentowane;
- h) są zgodne z zatwierdzonym budżetem projektu;
- i) nie zostały wymienione w katalogu wydatków niekwalifikowalnych w ramach PO KL;
- j) są zgodne z Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki i Szczegółowym Opiszem Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;
- k) są zgodne z przepisami prawa krajowego i wspólnotowego, w szczególności z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych.

W Wytycznych określono też katalog kosztów niekwalifikowalnych



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rozliczanie projektu – wniosek o płatność

Wniosek o płatność końcową – ocena konieczności zastosowania reguły proporcjonalności:

-reguła proporcjonalności dotyczy rozliczenia projektu pod względem finansowym w zależności od stopnia osiągnięcia założeń merytorycznych określonych we wniosku o dofinansowanie projektu (realizacji celów projektu mierzonych wskaźnikami)

-metodologia stosowania ujęta w *Zasadach finansowania POKL*

- odstąpienie lub zmniejszenie przez IP/IP2 wysokości wydatków uznanych za niekwalifikowalne w związku z zastosowaniem reguły proporcjonalności zależy od faktycznego wpływu Beneficjenta na osiągnięcie zakładanych wskaźników w planowanej wysokości: Beneficjent musi wykazać i udokumentować zaistnienie przesłanek pozwalających IP/IP2 na takie działanie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dziękuję za uwagę!

www.ore.edu.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

