



URZĄD MIEJSKI W GDAŃSKU
Wydział Edukacji

Elektroniczny nabór do przedszkoli

Rozwiązanie wspierające rekrutację
do przedszkoli

Przedszkola w Gdańsku

- 58 przedszkoli publicznych, w tym 4 specjalne – 5 700 dzieci
- 74 przedszkola niepubliczne – 4 700 dzieci
- 45 % dzieci uczęszcza do gdańskich przedszkoli niepublicznych
- elektroniczny nabór do przedszkoli od 2008 roku

- *Organizacja*

- Niedobór miejsc – w Polsce brakuje kilku tysięcy miejsc (dane szacunkowe)
w Gdańsku spośród chętnych do przedszkoli nie dostaje się ok. 800 dzieci rocznie
- Nie każde dziecko dostanie się tam, gdzie chcieli jego rodzice...

Specyfika naboru do przedszkoli ^{2/2}

- *Medialność i społeczność zagadnienia*
- Zainteresowanie mediów problemami rekrutacji
- Wysoki poziom emocji rodziców (chaos i stres)

Podstawowe problemy rekrutacji do przedszkoli prowadzonej tradycyjnie ^{1/2}

- Blokowanie wielu miejsc przez jednego kandydata (pierwszeństwo kandydatów spełniających kryteria ministerialne przed pozostałymi kandydatami) – **rekordzista do 17**
- Rozproszona i nieporównywalna informacja o ofercie (część ofert w internecie, część w informatorach, na ulotkach)

Podstawowe problemy rekrutacji do przedszkoli prowadzonej tradycyjnie ^{2/2}

- Duża ilość dokumentów (podania składane przez rodziców do każdego wybranego przedszkola)
- Rozrzucona informacja o wynikach rekrutacji
- Rozproszona i nieaktualna informacja o wolnych miejscach
- Brak możliwości racjonalnego zarządzania liczbą miejsc przez organy prowadzące

Rozwiązywane problemy

- ▲ Usprawnienie przebiegu procesu naboru – dla wszystkich uczestników
- ▲ Eliminacja zjawiska blokowania miejsc przez kandydatów – dla rodziców, przedszkoli
- ▲ Kompletna oferta w jednym standardzie i w jednym miejscu (łatwość przeszukiwania oferty) – dla rodziców
- ▲ Podanie składane wyłącznie do przedszkola pierwszego wyboru (ograniczona dokumentacja) – dla rodziców i przedszkoli

- ▲ Elektroniczna baza danych kandydatów (proste wyszukiwanie i sprawdzanie danych) – dla przedszkoli
- ▲ Łatwy dostęp do wyników rekrutacji (jednoczesna publikacja na listach w przedszkolach i na stronie internetowej po zalogowaniu do systemu) – dla rodziców
- ▲ Bogate i łatwo dostępne zestawienia i statystyki pozwalające optymalnie zarządzać procesem naboru – dla przedszkoli i JST

- ▲ Aktualna informacja o wolnych miejscach na stronie internetowej (rekrutacja uzupełniająca) – dla rodziców
- ▲ Organ prowadzący wraz z podległymi mu przedszkolami mają możliwość racjonalnego zarządzania liczbą miejsc w przedszkolach.

Nabór Przedszkola – użyteczność narzędzia wspierającego elektroniczny proces rekrutacji: 1/4

- Możliwość podejmowania przez organ prowadzący, jeszcze przed ogłoszeniem wyników, racjonalnych decyzji dotyczących planu naboru i struktury miejsc, a także przeprowadzenia serii przydziałów próbnych, dzięki narzędziom symulacji przydziału
- Wsparcie przy zatwierdzaniu arkuszy organizacyjnych na podstawie informacji uzyskanej po przydziale kandydatów ([podział na grupy, godziny pobytu dziecka w przedszkolu](#))
- Uzyskanie wiedzy na temat renomy przedszkoli w środowisku

Nabór Przedszkola – użyteczność narzędzia wspierającego elektroniczny proces rekrutacji: 2/4

- Spójne zasady rekrutacji i różne możliwości definiowania kryteriów rekrutacji
- Poprawa wizerunku JST poprzez usprawnienie i uspokojenie procesu rekrutacji
- Pełny i szybszy przepływ informacji, ciągły dostęp do aktualnych danych ([media](#), [rodzice](#))

Nabór Przedszkola – użyteczność narzędzia wspierającego elektroniczny proces rekrutacji: 3/4

- Zmniejszenie ilości pracy, w szczególności po stronie placówek, dzięki obsłudze kandydata wyłącznie przez przedszkole pierwszego wyboru oraz samodzielnemu wprowadzaniu danych przez rodzica
- Komfortowy dostęp do wyników rekrutacji dla jednostek i kandydatów, dzięki generowanym gotowym listom oraz publikacji wyników za pośrednictwem internetu
- Wsparcie rekrutacji uzupełniającej, dzięki aktualizowanej na bieżąco i dostępnej w sieci liście wolnych miejsc

Nabór Przedszkola – użyteczność narzędzia wspierającego elektroniczny proces rekrutacji: 4/4

- Eksport danych w popularnym formacie SOU (standard opisu ucznia) w celu zasilenia danymi dzieci przyjętych oprogramowania do zarządzania przedszkolem
- Pomoc dla przedszkoli w kontrolowaniu obowiązku rocznego przygotowania przedszkolnego ([dane o 5 i 6. latach łatwo przekazać do SP](#))
- Bezpieczeństwo danych gromadzonych w trakcie procesu rekrutacji dzięki dostosowaniu narzędzia do przepisów w zakresie ochrony danych osobowych.



URZĄD MIEJSKI W GDAŃSKU
Wydział Edukacji

Dziękujemy za uwagę


www.gdansk.pl