

# OD DIAGNOZY DO OFERTY DOSKONALENIA METODĄ COCHINGOWĄ

**Projekt :**

**Wspomaganie rozwoju szkół w Gminie Miejskiej Kraków**

**Opracowanie : mgr Renata Flis**





# Projekt :Wspomaganie rozwoju szkół w Gminie Miejskiej Kraków

Koordynator projektu : **mgr Barbara Woszczyna**

Szkolni Organizatorzy Rozwoju Edukacji :

**mgr Agnieszka Balicka**

**mgr Ewa Dybowicz**

**mgr Renata Flis**

**mgr Izabela Kaznowska**

**mgr Jarosław Ligęza**

**mgr Anna Prokop**

# POGŁĘBIONY WARSZTAT ROZWOJOWY

## ► Konwersacja coachingowa:

### ► **Pytania tworzące logiczny ciąg przyczynowo –skutkowy:**

- Pytania o fakty
- Pytania o opinie
- Pytania o możliwości

### ➤ **Pytania nastawione na rezultat:**

- ○ wybory
- ○ opinie
- ○ możliwości

# ZDEFINIOWANIE WYZWANIA DO ROZWOJU W OBRĘBIE OBSZARU

## ► „Strzała coachingowa”

P. 64

zbyt mało jakości roz. kooper.  
utrudnienie pracy z dziećmi  
brak pominięcia na rozpisce  
nowość - duże zrealizowanie  
duże postępy u dzieci  
awansujące obserwacje  
opracowanie projektu  
dobra współpraca z kooperacją

- zrealizowanie innowacji pedagogicznych
- realizacja projektu
- wykonanie dośw. z innowacyjnością
- FORUM DYSKUSYJNE
- organizacja urocz. z okazji dośw. uświetnionych
- wypracowanie polityki, bieżącej pracy
- manifestacja pracy z ok.

roz. wydosz. dydaktycz. z wył. kooperacji  
← wprowadzenie roz. opierającego się na koncepcji np. GARDME (opracowane z ok. zdiagnozowanie dzieci)

9

10

Praca z dziećmi zdolnymi oraz S.P.E. - kontynuacja

# POGŁĘBIONA ANALIZA OBSZARU O NAJWIĘKSZEJ SZANSIE ROZWOJU

- ▶ **METAPLAN + „PRZYCZYNA PRZYCZYNY” + DZIAŁANIA**
- ▶ **Metaplan** : Jak jest? Jak powinno być?
- ▶ **Przyczyna Przyczyny** :
  - ▶ nazwanie przyczyn
  - ▶ przyporządkowanie przyczyn: BW – brak wpływu
  - ▶ WB – wpływ bezpośredni
  - ▶ WP – wpływ pośredni

# POGŁĘBIONA ANALIZA OBSZARU O NAJWIĘKSZEJ SZANSIE ROZWOJU

- ▶ **Przyczyna Przyczyny** - Dlaczego jest tak ?
- ▶ **Działania** - Co zrobić, żeby było tak jak powinno być?
- ▶ **Co zrobiliśmy? Co zadziało? Co się sprawdziło? Co możecie jeszcze zrobić? Od czego możecie zacząć? Kto to może zrobić? Kto pomoże?**

# POGŁĘBIONA ANALIZA OBSZARU O NAJWIĘKSZEJ SZANSIE ROZWOJU

- ▶ **Co jest wam potrzebne , aby to osiągnąć?**
- ▶ **Czego wam brakuje? Jakie są wasze potrzeby?...**

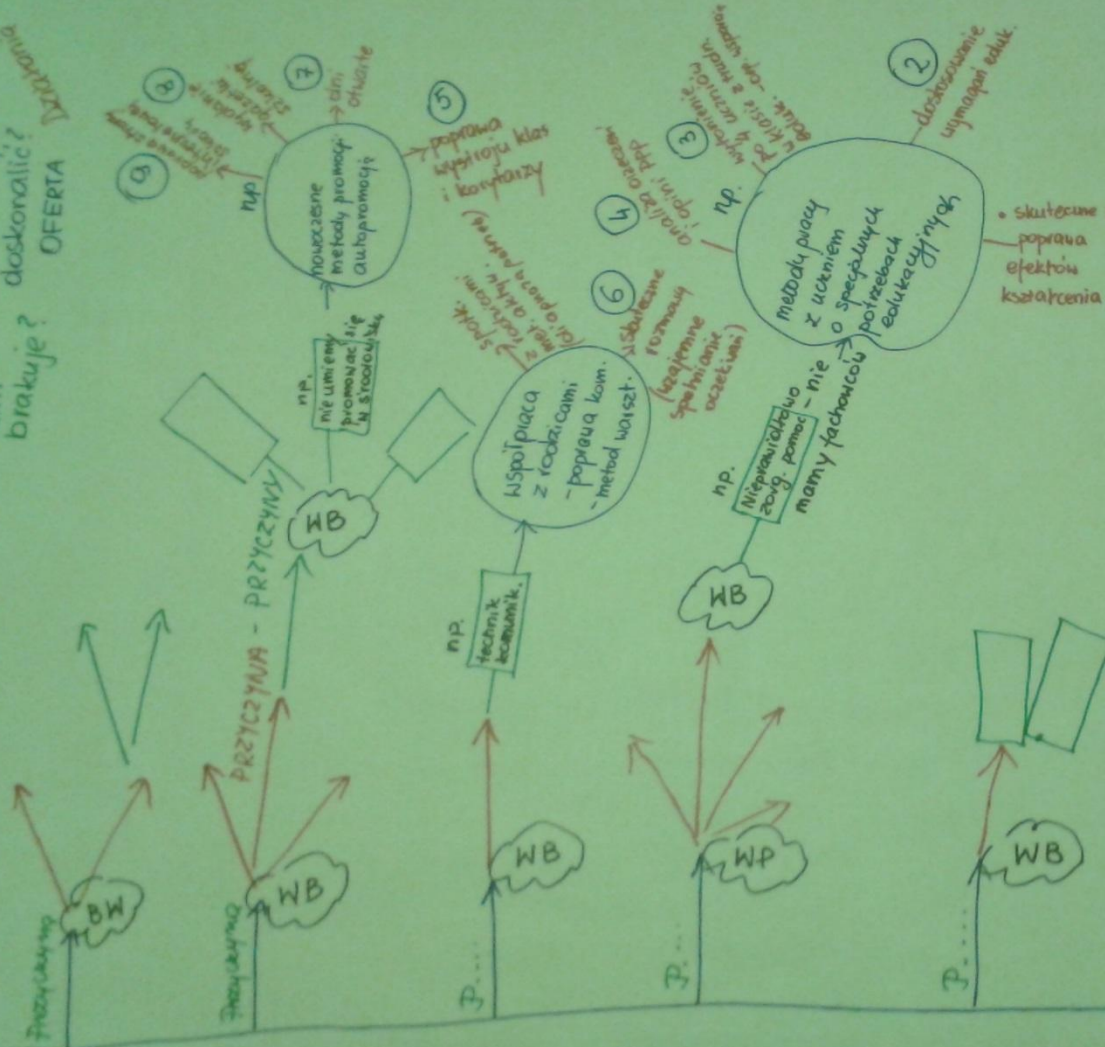


▶ **OFERTA**

PRZYCZYNA - PRZYCZYNY  
Dlaczego nie jest tak?

Co chcemy  
dosięgnąć?  
OFERTA

JAK POWINNO BYĆ?



SKOLENIA  
KONS. IND.  
- II. GRUP.

OFERTA  
RPW

DYREKTOR  
WYWIAD, ZZ,  
DIAGNOZA

BW - brak wpływu  
WB - wpływ bezpośredni  
WP - wpływ pośredni

Jak jest?

mp. 5

50% - podniebienie  
wzrostu ~~aktywności~~  
...  
...  
...  
...  
...

rozpoznanie  
choroby z niską motywacją

SP. 144

P  
interes

twardy dom

całkowicie  
(wielkość samowoli) P.  
brak możliwości  
interakcji  
brak zainteresowań  
choroby  
w-le nie stopni  
wzrostu ~~aktywności~~  
...  
...  
...  
...

praca w warunkach  
medycyny (samochodowa)  
• scenariusze  
• wymagania dot. b.  
• warunki

zapomnienie o  
warunkach  
B.U.

ORGANIZACJA  
↓  
uczestnictwo  
(samochodowa)  
Alternatywnie  
współpraca - i  
wielkość  
aktywności  
B.W.  
być jednolite ukończenie

# POGŁĘBIONA ANALIZA OBSZARU O NAJWIĘKSZEJ SZANSIE ROZWOJU

## ► Planowanie z przyszłości



**Roczny Plan Wspomagania**

▶ Największym mówcą świata jest sukces, więc tego sobie i Państwu życzę.

▶ Renata Flis