

**Projekt systemowy realizowany w ORE:
*„System doskonalenia nauczycieli oparty
na ogólnodostępnym kompleksowym
wspomaganiu szkół”***

***„Bezpośrednie wsparcie systemu
doskonalenia nauczycieli”
(projekt w przygotowaniu)***



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Główny cel obu projektów:

Poprawa jakości systemu doskonalenia nauczycieli, spójnego z rozwojem szkół i placówek oświatowych

Najważniejsze założenia obu projektów:

system doskonalenia w Polsce powinien być nakierowany na pracę ze szkołą czy placówką, powinien służyć wspieraniu jej w wykonywaniu zadań nakładanych przez państwo, jak również wspomagać w rozwiązywaniu jej indywidualnych problemów. Oferta kierowana do szkół z systemu doskonalenia powinna być wynikiem analizy sytuacji szkoły, wobec której jest kierowana.

Okres realizacji projektu ORE:

01.04.2010 – 31.12.2015

Planowany okres realizacji projektu wdrożeniowego:

01.01.2012 – 31.12.2015



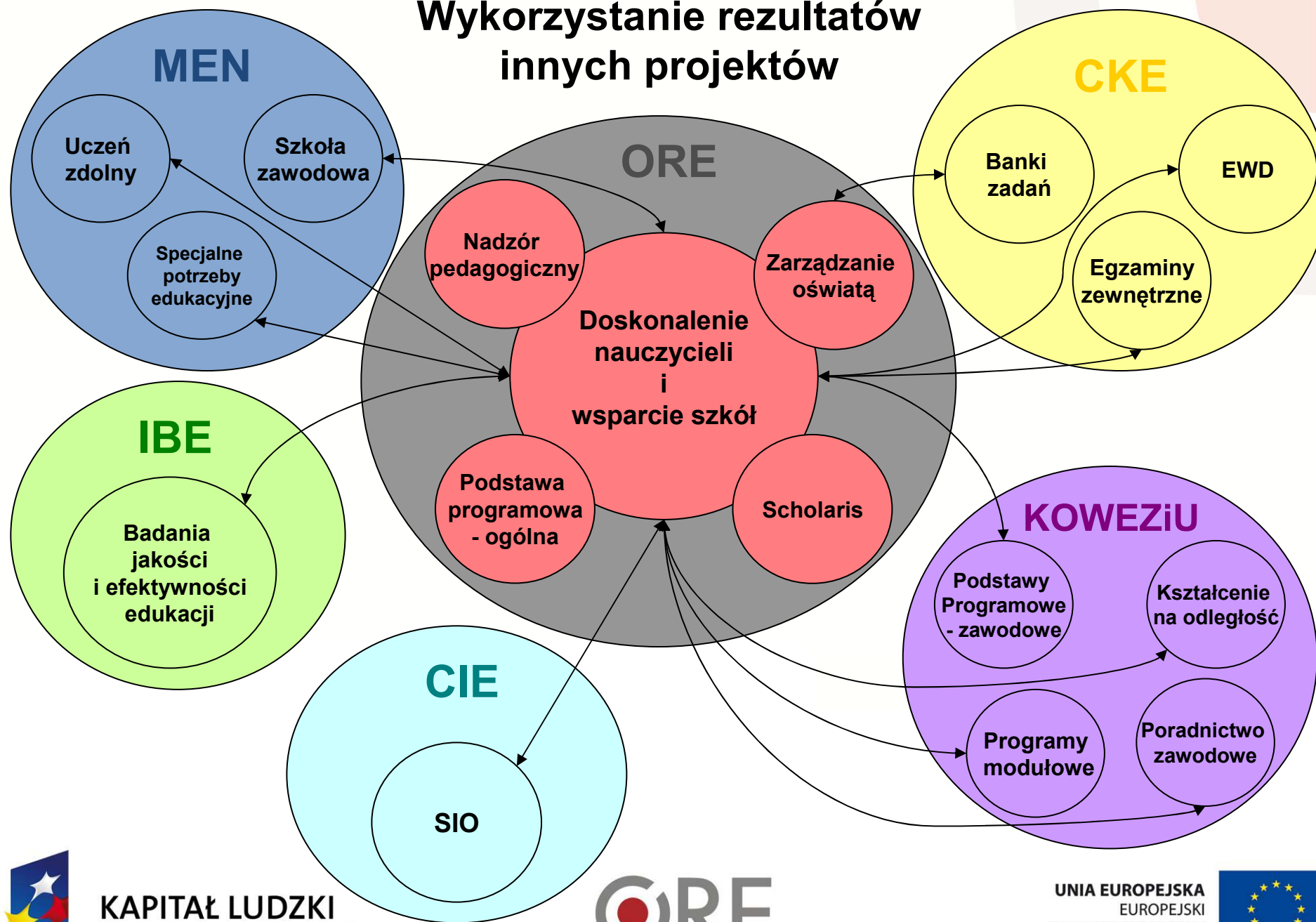
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wykorzystanie rezultatów innych projektów



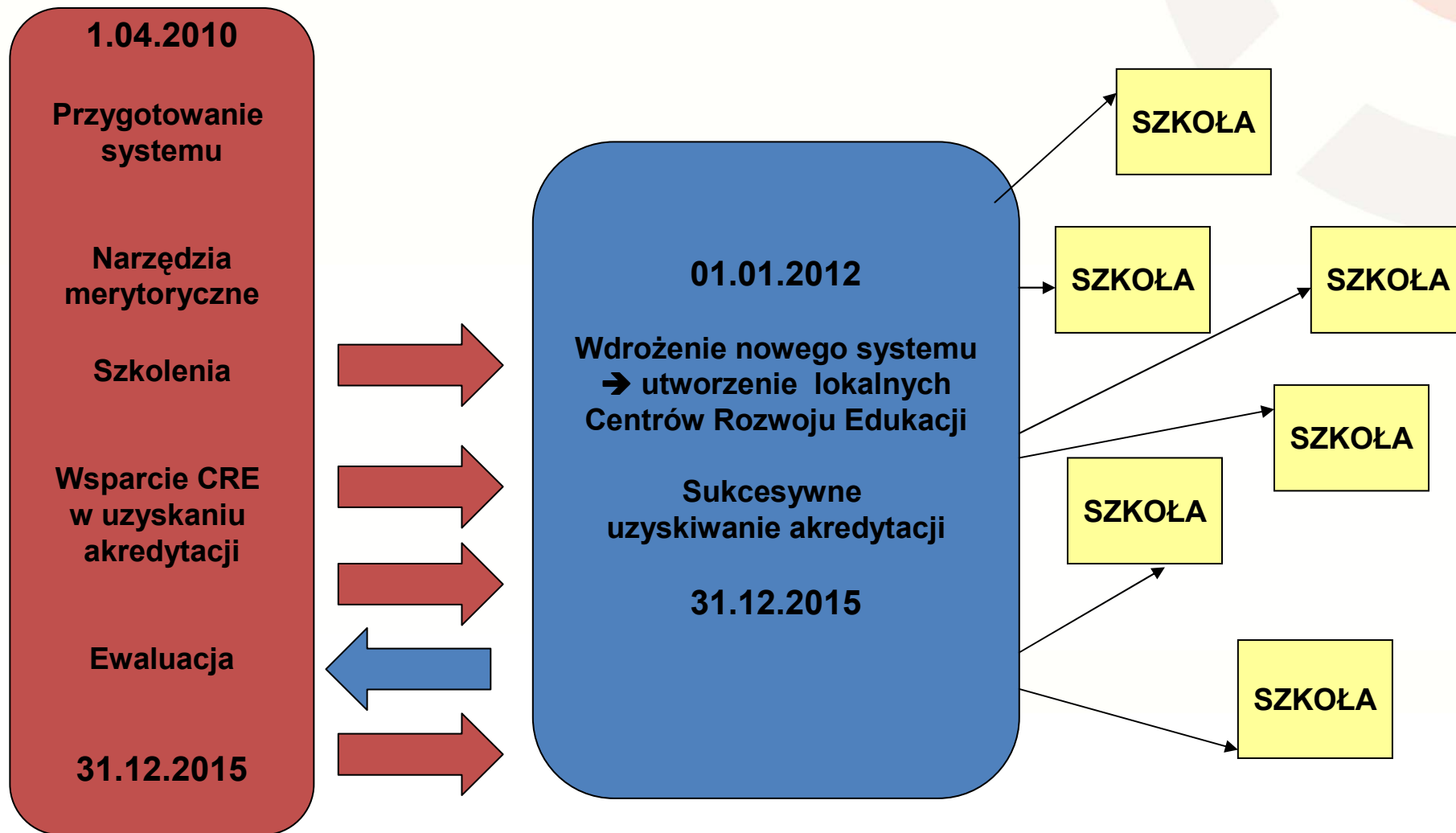
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wzajemne relacje obu projektów



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ramy finansowe dotyczące powstania Centrów Rozwoju Edukacji (CRE)

W wyliczeniach wzięto pod uwagę następujące założenia:

- w projekcie wezmą udział wszystkie powiaty,
- w projekcie weźmie udział 80% szkół publicznych i niepublicznych z uprawnieniami szkoły publicznej, dla dzieci i młodzieży (szkół podstawowych, gimnazjów, liceów ogólnokształcących, techników, liceów na podbudowie zasadniczej szkoły zawodowej, szkół artystycznych ogólnokształcących),
- w każdej szkole zostaną zrealizowane dwie oferty doskonalenia.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Koszt realizacji jednej rocznej oferty doskonalenia

W ramach realizacji oferty doskonalenia finansowane są takie działania jak: konsultacje indywidualne, konsultacje grupowe, warsztaty i szkolenia oraz inne formy doskonalenia dostosowane do specyfiki danej oferty.

Standardowy koszt realizacji jednej rocznej oferty wynosi:

- w szkole do 300 uczniów wynosi około 10 000 zł
- w szkole powyżej 300 uczniów około 15 000 zł



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Przykładowe roczne oferty doskonalenia

- Wspieranie szkoły w zakresie tworzenia projektów ewaluacyjnych i prowadzenia ewaluacji wewnętrznej,
- Budowa systemu wsparcia pracy wychowawców klas,
- Specjalne potrzeby edukacyjne – budowa IPET,
- Budowa szkolnego programu współpracy ze środowiskiem lokalnym. Wykorzystywanie zasobów środowiska na rzecz wzajemnego rozwoju,
- Organizacja i funkcjonowanie wewnątrzszkolnego systemu doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- Pierwszy rok pracy dyrektora szkoły,
- Realizacja projektu edukacyjnego w szkole.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Działania finansowane w ramach projektu wdrożeniowego

- Przeprowadzenie procesu wsparcia w zainteresowanych szkołach (w każdej szkole można zrealizować 2 oferty doskonalenia według zasad wypracowanych w projekcie systemowym ORE).
- Budowa i moderowanie lokalnych sieci współpracy (organizacja spotkań, moderowanie dyskusji i forów wymiany doświadczeń dla dyrektorów szkół, pedagogów i przedmiotowych grup nauczycielskich) – około 200 000 zł.
- Doposażenie tworzonych centrów (przy zachowaniu limitów określonych w wytycznych na cross-financing, do 10% wartości projektu) – średnio na poziomie około 50 000 zł.
- Koszty pośrednie i koszty zarządzania zgodnie z wytycznymi (zależności od wartości projektu, 10-30%) – średnio na poziomie 332 000 zł.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wstępne warunki przystąpienia do realizacji projektu wdrożeniowego

- Przeszkolenie liderów zmian w ramach systemowego projektu ORE (co najmniej jedna osoba z powiatu).
- Dysponowanie potencjałem kadrowym gwarantującym prawidłową realizację wspomagania pracy nauczycieli i dyrektora szkoły w wybranych obszarach oraz zapewniania nauczycielom dostępu do informacji pedagogicznej.
- Podpisanie listów intencyjnych ze szkołami chcącymi przystąpić do projektu i w praktyce realizować wspólnie z pracownikami CRE nowe oferty doskonalenia.
- Złożenie wstępnej deklaracji poddania procesowi akredytacji placówki udzielającej wsparcia.
- Wypełnienie i złożenie wniosku o dofinansowanie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Szacunkowe dane dotyczące dofinansowania powstania Centrów Rozwoju Edukacji z podziałem na województwa

Województwo dolnośląskie	47 748 000 zł
Województwo kujawsko-pomorskie	40 746 000 zł
Województwo lubelskie	49 392 000 zł
Województwo lubuskie	21 630 000 zł
Województwo łódzkie	44 424 000 zł
Województwo małopolskie	62 466 000 zł
Województwo mazowieckie	87 714 000 zł
Województwo opolskie	19 980 000 zł



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Szacunkowe dane dotyczące dofinansowania powstania Centrów Rozwoju Edukacji z podziałem na województwa

Województwo podkarpackie	51 864 000 zł
Województwo podlaskie	25 518 000 zł
Województwo pomorskie	38 028 000 zł
Województwo śląskie	69 552 000 zł
Województwo świętokrzyskie	27 552 000 zł
Województwo warmińsko-mazurskie	32 004 000 zł
Województwo wielkopolskie	64 686 000 zł
Województwo zachodniopomorskie	32 958 000 zł



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Harmonogram prac projektowych

Projekt ORE:

2010 – 2011 opracowanie systemu informatycznego, procedur, poradników, ofert doskonalenia oraz innych materiałów merytorycznych

IX- XII 2011 przygotowanie samorządów do przystąpienia do projektu wdrożeniowego (spotkania informacyjne, szkolenia liderów zmian).

2012 -2014 szkolenia pracowników nowego systemu doskonalenia, spotkania informacyjne i szkolenia dla odbiorców IX 2012 – VI 2015 – realizacja projektów w szkołach usług (dyrektorzy szkół, przedstawiciele organów prowadzących), dalsze opracowywanie materiałów i narzędzi merytorycznych

2014 – 2015 ewaluacja wdrożonych rozwiązań

Projekt wdrożeniowy:

I – VI 2012 – nabór wniosków i podpisanie porozumień z samorządami lokalnymi

IX 2012 – VI 2015 – realizacja projektów w szkołach



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kto skorzysta na zmianach?

Uczeń, który zostanie objętych wszechstronną diagnozą oraz otrzyma wsparcie w rozwoju swoich talentów.

Szkoły i placówki oświatowe, którym zostanie udzielone wsparcie we wszystkich obszarach działania. Proces doskonalenia zostanie wprowadzony do szkoły i będzie prowadzony zgodnie z jej aktualnymi potrzebami.

Nauczyciele, którzy otrzymają kompleksową pomoc w pracy dydaktyczno-wychowawczej. Nowy system doskonalenia będzie towarzyszył nauczycielom we wdrożeniu do praktyki zawodowej zmian wprowadzanych w oświacie.

Samorządy lokalne, które otrzymają wsparcie w budowie lokalnej sieci współpracy szkół i placówek oraz w kreowaniu polityki oświatowej.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dziękuję za uwagę,
Dorota Granoszevska-Babianańska

mail: dorota.granoszevska.babianańska@ore.edu.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

