

# Fundusze unijne dla oświaty

Instytucja Pośrednicząca II stopnia,

Poddziałania 3.3.2 „Efektywny system kształcenia i doskonalenia nauczycieli - projekty konkursowe”, Poddziałania 3.3.4 „Modernizacja treści i metod kształcenia - projekty konkursowe”, Poddziałania 3.4.3 „Upowszechnienie uczenia się przez całe życie - projekty konkursowe”,  
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Ośrodek  
Rozwoju  
Edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## ZATRUDNIANIE PERSONELU W PROJEKTACH W ŚWIETLE ZMIAN OD 01.01.2011

	zatrudniony w: 1 projekcie	zatrudniony w: kilku projektach <u>tego samego</u> beneficjenta	zatrudniony w: kilku projektach <u>różnych</u> beneficjentów	zatrudniony w: <u>projekcie i</u> <u>poza projektem u tego</u> <u>samego beneficjenta</u>
<b>umowa o pracę</b>	<p>Konieczna 1 umowa o pracę, która obejmuje wszystkie zadania wykonywane w ramach danego projektu (nie jest możliwe kilka umów o pracę w ramach projektu)</p> <p>Udokumentowanie: zakres obowiązków / postanowienia umowy o pracę / opis stanowiska pracy</p> <p>Ewidencja godzin i zadań: <b>NIE</b></p> <p>Koszty związane z wyposażeniem stanowiska pracy personelu <b>są kwalifikowalne w pełnej wysokości</b> tylko i wyłącznie w przypadku wyposażenia stanowiska pracy personelu zatrudnionego na podstawie stosunku pracy <b>w wymiarze co najmniej ½ etatu</b></p>	<p>Konieczna 1 umowa o pracę, która obejmuje wszystkie zadania wykonywane w ramach wszystkich projektów danego beneficjenta (nie jest możliwe kilka umów o pracę w ramach projektów tego samego beneficjenta)</p> <p>Udokumentowanie: zakres obowiązków / postanowienia umowy o pracę / opis stanowiska pracy</p> <p>Ewidencja godzin i zadań: <b>TAK</b></p> <p>Koszty związane z wyposażeniem stanowiska pracy personelu <b>są kwalifikowalne w pełnej wysokości</b> tylko i wyłącznie w przypadku wyposażenia stanowiska pracy personelu zatrudnionego na podstawie</p>	<p><u>Zatrudnienie możliwe tylko, o ile obciążenie z tego wynikające nie wyklucza możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonych danej osobie</u></p> <p>- osoba <b>prowadzi ewidencję godzin i zadań</b> realizowanych w ramach wszystkich projektów</p> <p>- osoba <u>udostępnia</u> Beneficjentowi ww. ewidencję w odniesieniu do okresu realizacji projektu Beneficjenta</p> <p>Ewidencja godzin i zadań: <b>TAK</b></p> <p>Jeśli umowa z daną osobą została podpisana po 1 stycznia 2011, a osoba była już zaangażowana na podstawie</p>	<p>W przypadku gdy osoba będąca personelem projektu jest pracownikiem Beneficjenta, którego umowa o pracę <b>tylko w części obejmuje zadania w ramach projektu</b> (np. na ½ etatu, ¼ etatu w ramach projektu), wydatki związane z wynagrodzeniem w ramach projektu są kwalifikowalne, o ile:</p> <p>- zadania związane z realizacją projektu zostaną wyraźnie wyodrębnione w umowie o pracę lub zakresie czynności służbowych pracownika lub opisie stanowiska pracy;</p> <p>- zakres zadań związanych z realizacją projektu stanowi podstawę do określenia proporcji faktycznego zaangażowania pracownika w</p>

# Fundusze unijne dla oświaty

Instytucja Pośrednicząca II stopnia,

Poddziałania 3.3.2 „Efektywny system kształcenia i doskonalenia nauczycieli - projekty konkursowe”, Poddziałania 3.3.4 „Modernizacja treści i metod kształcenia - projekty konkursowe”, Poddziałania 3.4.3 „Upowszechnienie uczenia się przez całe życie - projekty konkursowe”,  
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Ośrodek  
Rozwoju  
Edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



	<p>W przypadku zatrudnienia osoby poniżej ½ etatu, koszty związane z wyposażeniem stanowiska jej pracy są kwalifikowalne w ramach projektu wyłącznie w proporcji odpowiadającej zaangażowaniu jej czasu pracy w projekcie</p>	<p>stosunku pracy <b>w wymiarze co najmniej ½ etatu</b></p> <p>W przypadku zatrudnienia osoby poniżej ½ etatu, koszty związane z wyposażeniem stanowiska jej pracy są kwalifikowalne w ramach projektu wyłącznie w proporcji odpowiadającej zaangażowaniu jej czasu pracy w projekcie</p>	<p>umów podpisanych u innych Beneficjentów przed 1 stycznia, to osoba ta musi prowadzić ewidencję godzin w odniesieniu do pracy <u>we wszystkich projektach</u> dla Beneficjenta, który zaangażował daną osobę po 1 stycznia 2011</p> <p>Koszty związane z wyposażeniem stanowiska pracy personelu <b>są kwalifikowalne w pełnej wysokości</b> tylko i wyłącznie w przypadku wyposażenia stanowiska pracy personelu zatrudnionego na podstawie stosunku pracy <b>w wymiarze co najmniej ½ etatu (w odniesieniu do projektu danego beneficjenta)</b></p> <p>W przypadku zatrudnienia osoby poniżej ½ etatu, koszty związane z wyposażeniem stanowiska jej pracy są kwalifikowalne w ramach projektu wyłącznie w proporcji odpowiadającej zaangażowaniu</p>	<p>realizację projektu w stosunku do czasu pracy wynikającego z umowy o pracę tego pracownika;</p> <p>- wydatek związany z wynagrodzeniem personelu projektu odpowiada ww. proporcji</p> <p>Ewidencja godzin i zadań: <b>NIE</b></p> <p>Koszty związane z wyposażeniem stanowiska pracy personelu <b>są kwalifikowalne w pełnej wysokości</b> tylko i wyłącznie w przypadku wyposażenia stanowiska pracy personelu zatrudnionego na podstawie stosunku pracy <b>w projekcie w wymiarze co najmniej ½ etatu (uwaga! nie jest możliwe kwalifikowanie kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby, które jest zatrudniona u beneficjenta poza projektem, a z tytułu zadań wykonywanych w</b></p>
--	---	---	---	--

# Fundusze unijne dla oświaty

Instytucja Pośrednicząca II stopnia,

Poddziałania 3.3.2 „Efektywny system kształcenia i doskonalenia nauczycieli - projekty konkursowe”, Poddziałania 3.3.4 „Modernizacja treści i metod kształcenia - projekty konkursowe”, Poddziałania 3.4.3 „Upowszechnienie uczenia się przez całe życie - projekty konkursowe”,  
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Ośrodek  
Rozwoju  
Edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



			jej czasu pracy w danym projekcie	<p><b>projekcie otrzymuje dodatek do wynagrodzenia)</b></p> <p>W przypadku zatrudnienia osoby poniżej ½ etatu, koszty związane z wyposażeniem stanowiska jej pracy są kwalifikowalne w ramach projektu wyłącznie w proporcji odpowiadającej zaangażowaniu jej czasu pracy w projekcie</p>
<p><b>umowa cywilnoprawna</b></p>	<p>Nie jest możliwe zatrudnienie pracownika na podstawie umowy cywilnoprawnej do wykonywania dodatkowych zadań w projekcie, gdy pracownik jest już zatrudniony <b><u>na podstawie umowy o pracę w ramach tego projektu</u></b></p> <p>Ewidencja godzin i zadań: <b>TAK</b> (ale tylko pod warunkiem, że dana osoba jest zatrudniona na podstawie więcej niż jednej umowy cywilnoprawnej)</p> <p>W przypadku zaangażowania osoby stanowiącej personel projektu do zadań w tym</p>	<p>Nie jest możliwe zatrudnienie pracownika na podstawie umowy cywilnoprawnej do wykonywania zadań w innym projekcie tego samego beneficjenta, gdy pracownik jest już zatrudniony <b><u>na podstawie umowy o pracę w ramach innego projektu tego samego beneficjenta</u></b></p> <p>Zatrudnienie na podstawie <u>umów cywilnoprawnych w różnych projektach tego samego beneficjenta jest możliwe tylko w przypadku, gdy obciążenie z tego wynikające nie wyklucza możliwości</u></p>	<p><u>Zatrudnienie możliwe tylko, o ile obciążenie z tego wynikające nie wyklucza możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonych danej osobie i o ile:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoba <b>prowadzi ewidencję godzin i zadań</b> realizowanych w ramach wszystkich projektów</li> <li>- osoba udostępnia Beneficjentowi ww. ewidencję w odniesieniu do okresu realizacji projektu Beneficjenta</li> </ul> <p>Ewidencja godzin i zadań: <b>TAK</b></p>	<p>Kwalifikowanie wydatków poniesionych na wynagrodzenie osoby zaangażowanej do projektu <b>na podstawie umowy cywilnoprawnej</b>, która jest jednocześnie pracownikiem Beneficjenta zatrudnionym na podstawie stosunku pracy <b><u>poza projektem jest możliwe wyjątkowo, gdy</u></b> spełnione są <b>łącznie</b> cztery warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>zgodność z przepisami krajowymi, tj. praca wykonywana w ramach umowy cywilnoprawnej jest <b>rodzajowo różna</b> od pracy wykonywanej na podstawie stosunku pracy</i></li> </ul>

# Fundusze unijne dla oświaty

Instytucja Pośrednicząca II stopnia,

Poddziałania 3.3.2 „Efektywny system kształcenia i doskonalenia nauczycieli - projekty konkursowe”, Poddziałania 3.3.4 „Modernizacja treści i metod kształcenia - projekty konkursowe”, Poddziałania 3.4.3 „Upowszechnienie uczenia się przez całe życie - projekty konkursowe”,  
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Ośrodek  
Rozwoju  
Edukacji



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

	<p>samym projekcie na podstawie więcej niż jednej umowy cywilnoprawnej w ramach projektu wydatki są kwalifikowalne, o ile:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>obciążenie z tego wynikające nie wyklucza możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonej danej osobie,</i></li> <li>- <i>osoba prowadzi ewidencję godzin pracy zaangażowanych w realizację zadań w ramach umowy cywilnoprawnej</i></li> <li>- <i>rozliczenie umowy cywilnoprawnej następuje na podstawie protokołu odbioru wskazującego szczegółowy zakres wykonywanych czynności oraz liczbę godzin dotyczących realizacji danej umowy (uwaga: wymóg wskazania liczby godzin nie dotyczy umowy o dzieło)</i></li> </ul> <p>Koszty wyposażenia stanowiska pracy: niekwalifikowalne</p>	<p><u>prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonej danej osobie i o ile:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoba <b>prowadzi ewidencję godzin i zadań</b> realizowanych w ramach umów cywilnoprawnych dla wszystkich projektów</li> <li>- rozliczenie umowy cywilnoprawnej następuje na podstawie protokołu odbioru wskazującego szczegółowy zakres wykonywanych czynności oraz liczbę godzin dotyczących realizacji danej umowy (uwaga: wymóg wskazania liczby godzin nie dotyczy umowy o dzieło).</li> </ul> <p>Ewidencja godzin i zadań: <b>TAK</b></p> <p>Koszty wyposażenia stanowiska pracy: niekwalifikowalne</p>	<p>Jeśli umowa z daną osobą została podpisana po 1 stycznia 2011, a osoba była już zaangażowana na podstawie umów podpisanych u innych Beneficjentów przed 1 stycznia, to osoba ta musi prowadzić ewidencję godzin w odniesieniu do pracy we <u>wszystkich projektach</u> dla Beneficjenta, który zaangażował daną osobę po 1 stycznia 2011</p> <p>Koszty wyposażenia stanowiska pracy: niekwalifikowalne</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>precyzyjne określenie zakresu zadań w ramach umowy cywilnoprawnej</i></li> <li>- <i>zaangażowanie w ramach stosunku pracy musi pozwalać na efektywne wykonywanie zadań w ramach umowy cywilnoprawnej</i></li> <li>- <i>dana osoba prowadzi ewidencję godzin pracy zaangażowanych w realizację zadań w ramach umowy cywilnoprawnej.</i></li> </ul> <p>Ewidencja godzin i zadań: <b>TAK</b>, ale dotyczy tylko zadań w projekcie (nie podlegają ewidencji zadania wykonywane w ramach stosunku pracy nawiązanego z danym beneficjentem poza projektem).</p> <p>Koszty wyposażenia stanowiska pracy: niekwalifikowalne</p>
--	--	---	---	---