

REGULAMIN OGÓLNOPOLSKIEGO KONKURSU

„SZKOŁA DLA PRACODAWCÓW – PRACODAWCY DLA SZKOŁY”



organizowanego przez

Ośrodek Rozwoju Edukacji

I. WSTĘP

Zadaniem nowoczesnej szkoły zawodowej jest przygotowanie przyszłego absolwenta do mobilności i elastycznego funkcjonowania na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

Realizacji priorytetu, jakim jest dobre przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy, służy prowadzenie kształcenia zawodowego, a w szczególności kształcenia praktycznego, we współpracy z pracodawcami. Szkoła i zakład pracy są uzupełniającymi się nawzajem miejscami zdobywania wiedzy. Dzięki praktyce młodzi ludzie mogą zdobywać umiejętności i doświadczenie potrzebne do funkcjonowania w przedsiębiorstwie/na rynku pracy. Równie ważny jest udział pracodawców w życiu szkoły, między innymi poprzez inwestowanie w rozwój bazy dydaktycznej szkół czy proces doskonalenia kadry dydaktycznej.

Mając na uwadze wciąż niewystarczającą współpracę szkół zawodowych z pracodawcami – co podkreśla się w wielu opracowaniach i raportach – należy wzmocnić identyfikację i promocję tych szkół oraz pracodawców, których efektywna współpraca wpływa znacząco na wysoką jakość kształcenia zawodowego. Piąta edycja Ogólnopolskiego Konkursu, pod nazwą „**Szkoła dla pracodawców – pracodawcy dla szkoły**” ma służyć promocji dobrych praktyk w zakresie współpracy szkół zawodowych z pracodawcami.

II. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Organizatorem konkursu jest Ośrodek Rozwoju Edukacji.
2. Konkurs skierowany jest do szkół dla młodzieży prowadzących kształcenie zawodowe (publicznych i niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych).
3. Konkurs organizowany jest w okresie od lipca do grudnia 2017 r.

III. CEL KONKURSU

Głównym celem konkursu jest wyłonienie i promocja szkół oraz pracodawców osiągających wysoką jakość i efektywność współpracy w kształceniu zawodowym w wybranych obszarach (załącznik nr 1).

IV. PRZEDMIOT KONKURSU

1. Przedmiotem konkursu jest zaprezentowanie przez szkołę dobrych praktyk w zakresie współpracy z wybranymi (maksymalnie trzema) pracodawcami. Jako „dobrą praktykę” należy rozumieć przedsięwzięcia, które zostały wdrożone do działalności szkoły, stanowiące praktyczne rozwiązania konkretnych problemów i przynoszące określone, pozytywne rezultaty. Opisy dobrych praktyk powinny charakteryzować się nowatorstwem, innowacyjnością, a także aktualnością i efektywnością. Powinny być odpowiednie pod względem tematycznym, i koncentrować się na najistotniejszych zagadnieniach, takich jak: poprawa efektywności kształcenia, reagowanie na potrzeby rynku pracy, perspektywiczne planowanie rozwoju placówki, itd. Realizacja przykładów dobrych praktyk powinna przynosić najlepsze efekty przy wsparciu i zaangażowaniu

wszystkich partnerów kształcenia zawodowego i osób, które w sposób bezpośredni doświadczą pozytywnych skutków podjętych działań. Poprzez zaprezentowanie dobrych praktyk szkół, będzie możliwe wskazanie, w jaki sposób edukacja może osiągać wysoką jakość i efektywność w zakresie kształcenia zawodowego. Uwzględniane działania muszą obejmować okres czasu wskazany w regulaminie konkursu.

2. Szkoły opisują dobre praktyki w określonych obszarach (załącznik nr 1) poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego.

V. ZASADY UCZESTNICTWA

1. Udział w konkursie jest bezpłatny.
2. W konkursie mogą wziąć udział szkoły (w przypadku zespołu szkół formularz zgłoszenia składa szkoła wchodząca w skład zespołu) publiczne i niepubliczne o uprawnieniach szkół publicznych dla młodzieży, prowadzące kształcenie zawodowe.
3. Szkoła składa formularz zgłoszeniowy podpisany przez dyrektora oraz wskazanych w formularzu pracodawców.
4. Szkoły biorące udział w konkursie wyrażają zgodę na upowszechnianie informacji zawartych w przesłanych formularzach zgłoszeniowych.
5. Przesłanie formularza zgłoszeniowego jest równoznaczne z akceptacją regulaminu konkursu.
6. Aby wziąć udział w konkursie, należy:
 - wypełnić [formularz zgłoszenia](#);
 - wydrukować wypełniony formularz,
 - potwierdzić zgodność danych przedstawionych w formularzu zgłoszenia ze stanem faktycznym przez: dyrektora szkoły, przedstawiciela pracodawcy lub pracodawców,
 - przesłać podpisany formularz zgłoszeniowy w wersji papierowej na adres:

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Al. Ujazdowskie 28, 00-478 Warszawa

z dopiskiem „Szkola dla pracodawców – pracodawcy dla szkoły”.

VI. NAGRODY

1. Laureatem konkursu zostanie szkoła i współpracujący z nią pracodawca(y), która uzyska największą liczbę punktów w danym obszarze zawodowym, ale nie mniejszą niż 30% możliwych punktów do zdobycia.
2. Wyróżnienie otrzymają kolejne szkoły i współpracujący z nimi pracodawcy, którzy uzyskają w danym obszarze zawodowym najwięcej punktów, ale nie mniej niż 30% możliwych punktów do zdobycia.

- VII.** Wszelkie sprawy nieobjęte niniejszym regulaminem rozstrzyga organizator konkursu.

VIII. WYMAGANIA FORMALNE I MERYTORYCZNE

1. Wymagania formalne

Zgłoszenia należy złożyć w wersji papierowej w terminie **od 01.09.2017r. do 16.10.2017r. (włącznie) na wydrukowanym formularzu zgłoszenia**. Dokumenty należy dostarczyć w zamkniętej kopercie na adres:

Ośrodek Rozwoju Edukacji
Al. Ujazdowskie 28, 00-478 Warszawa
z dopiskiem „**Szkoła dla pracodawców – pracodawcy dla szkoły**”.
Nie otwierać do 17.10.2017 r. do godz. 10.00.

Termin 16.10.2017r. jest ostateczny. Wszelkie zgłoszenia dostarczone po tym terminie zostaną komisyjnie zniszczone.

2. Wymagania merytoryczne

Opisane dobre praktyki muszą być ukierunkowane na poprawę jakości i efektywności kształcenia zawodowego oraz na kształcenie zawodowe dla potrzeb rynku pracy w okresie ostatnich 2 lat szkolnych (rok szkolny **2015/2016 oraz 2016/2017**). Zaprezentowane dobre praktyki będą podlegały ocenie według następujących kryteriów:

Lp.	Kryteria
1.	Realizacja praktycznej nauki zawodu u pracodawcy: przyjmowanie uczniów na zajęcia praktyczne, praktyki zawodowe.
2.	Doposażenie przez pracodawcę bazy dydaktycznej szkoły
	a. przekazanie materiałów, surowców niezbędnych do realizacji zajęć dydaktycznych
	b. przekazanie sprzętu, narzędzi i urządzeń niezbędnych do realizacji zajęć dydaktycznych
	c. przekazanie literatury, książek, biuletynów, ulotek, programów komputerowych oraz informacji o nowościach technicznych i technologicznych niezbędnych do realizacji zajęć dydaktycznych
	d. ufundowanie pracowni patronackiej i współpraca przy jej prowadzeniu
	e. inne działania związane z doposażeniem bazy dydaktycznej szkoły
3.	Organizacja i prowadzenie przez pracodawcę klasy patronackiej/klas patronackich
4.	Doskonalenie zawodowe kadry szkoły przez pracodawcę
	a. prowadzenie praktyk/staży dla nauczycieli
	b. zorganizowanie kursów/szkoleń, w tym wycieczek zawodowych dla nauczycieli
	c. inne formy doskonalenia zawodowego kadry szkoły u pracodawców

	Doskonalenie przez pracodawcę wiedzy i umiejętności uczniów
5.	a. zorganizowanie wycieczek zawodowych dla uczniów
	b. zorganizowanie staży krajowych/ zagranicznych dla uczniów, w tym dofinansowanie staży oraz stypendiów.
	c. zorganizowanie szkoleń/kursów umożliwiających uzyskanie dodatkowych kompetencji (umiejętności), kwalifikacji oraz uprawnień zawodowych
	d. inne formy doskonalenia wiedzy i umiejętności uczniów zadeklarowanego typu szkoły
	Zorganizowanie przez pracodawcę/szkołę konkursów/ turniejów/ olimpiad/ itp.
6.	a. wkład organizacyjny pracodawcy
	b. udział poniesionych środków finansowych i materialnych - po stronie pracodawcy, przeznaczonych na realizację przedsięwzięcia – w tym nagrody dla uczniów
7.	Wspólny udział szkoły i pracodawcy w projektach partnerskich, lokalnych, międzynarodowych i innych, w tym współfinansowanych ze środków UE
	Egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe
8.	a. udział pracodawcy w próbnych egzaminach potwierdzających kwalifikacje zawodowe
	b. udział pracodawcy w egzaminach potwierdzających kwalifikacje zawodowe
	c. udział pracodawcy w przygotowaniu ośrodka egzaminacyjnego, w którym uczniowie szkoły zdają egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe
9.	Współpraca szkoły z pracodawcą w przygotowaniu programu nauczania dla zawodu
10.	Udział pracodawcy w uruchomieniu przez szkołę nowych kierunków kształcenia
11.	Współpraca pracodawcy w zakresie organizacji i prowadzenia kwalifikacyjnych kursów zawodowych
12.	Inne formy współpracy pracodawcy ze szkołą nie wymienione wyżej

IX. HARMONOGRAM REALIZACJI KONKURSU

Terminy:

- od 01. 09. 2017 r. do 16.10. 2017 r. – przyjmowanie zgłoszeń,
- od 17. 10. 2017 r. do 18. 11. 2017 r. – ocena nadesłanych zgłoszeń,
- do 30. 11. 2017 r. – ogłoszenie wyników konkursu,
- grudzień 2017 r. – podsumowanie wyników konkursu.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Zgłoszenia będą oceniane przez Komisję Konkursową, która zostanie powołana przez Dyrektora Ośrodka Rozwoju Edukacji.
2. Prace Komisji będą prowadzone zgodnie z Regulaminem Pracy Komisji zatwierdzonym przez Dyrektora ORE. W wyjątkowych sytuacjach organizator Konkursu zastrzega sobie prawo do zmian w Regulaminie, nie naruszając ogólnych zasad Konkursu.
3. Od werdyktu Komisji Konkursowej nie przysługuje odwołanie.
4. Uczestnicy nie mają prawa do zgłaszania zażaleń odnośnie do działań Komisji i zasad Konkursu.
5. Szkoły wchodzące w skład tego samego zespołu szkół nie mogą zgłaszać się do konkursu w obrębie tej samej branży.
6. Wnioskodawca ma prawo do pisemnego wycofania zgłoszenia w terminie nie późniejszym niż do 16 października 2017 r.
7. Wszystkie dokumenty, informacje oraz zmiany dotyczące Konkursu będą publikowane na [stronie internetowej Wydziału Wspierania Kształcenia Zawodowego ORE](#).
8. Organizator Konkursu zastrzega sobie prawo do wykorzystania i opublikowania informacji na temat najciekawszych działań szkół opisanych w formularzach zgłoszenia.

Osoby do kontaktu:

Andrzej Brzozowski

telefon: (22) 345-37-13

(22) 345 37 00 wew. 511

e-mail: andrzej.brzozowski@ore.edu.pl

Zapraszamy szkoły zawodowe do udziału w konkursie!

.OBSZARY ZAWODOWE (*)

1. Turystyka i hotelarstwo

pracownik pomocniczy obsługi hotelowej
technik hotelarstwa
technik obsługi turystycznej
technik turystyki wiejskiej

2. Gastronomia i produkcja spożywcza

cukiernik
kelner
kucharz
operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
piekarz
technik przetwórstwa mleczarskiego
technik technologii żywności
technik żywienia i usług gastronomicznych
wędliniarz

3. Ekonomiczno-finansowo-biurowy

sprzedawca
technik administracji
technik archiwista
technik ekonomista
technik handlowiec
technik księgarstwa
technik organizacji reklamy
technik prac biurowych
technik rachunkowości
technik usług pocztowych i finansowych

4. Budownictwo, drogownictwo i instalacje budowlane

betoniarz-zbrojarz
blacharz izolacji przemysłowych
cieśla
dekarz
kamieniarz
kominiarz
koszykarz-plecionkarz
mechanik maszyn i urządzeń drogowych
monter izolacji budowlanych
monter izolacji przemysłowych
monter kadłubów okrętowych
monter konstrukcji budowlanych
monter nawierzchni kolejowej
monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych
monter systemów rurociągowych

monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie
murarz-tylnkarz
stolarz
tapicer
technik budownictwa
technik budownictwa okrętowego
technik drogownictwa
technik dróg i mostów kolejowych
technik gazownictwa
technik geodeta
technik renowacji elementów architektury
technik technologii drewna
technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej
technik urządzeń sanitarnych
zdun

5. Elektryczno-elektroniczny i teleinformatyczny

elektromechanik
elektryk
monter mechatronik
monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych
monter-elektronik
technik automatyk sterowania ruchem kolejowym
technik awionik
technik elektroenergetyk transportu szynowego
technik elektronik
technik elektroniki i informatyki medycznej
technik elektryk
technik energetyk
technik informatyk
technik mechatronik
technik teleinformatyk
technik telekomunikacji
technik tyfłoinformatyk
technik chłodnictwa i klimatyzacji

6. Górnictwo, hutnictwo i odlewnictwo

górnik eksploatacji otworowej
górnik eksploatacji podziemnej
górnik odkrywkowej eksploatacji złóż
modelarz odlewniczy
operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej
operator maszyn i urządzeń metalurgicznych
operator maszyn i urządzeń odlewniczych
technik górnictwa odkrywkowego
technik górnictwa otworowego
technik górnictwa podziemnego
technik hutnik
technik odlewnik
technik przeróbki kopalin stałych
technik wiertnik
wiertacz

7. Transport i gospodarka magazynowa

technik eksploatacji portów i terminali
technik logistyki
technik nawigator morski
technik spedytor
technik transportu drogowego
technik transportu kolejowego
technik żeglugi śródlądowej

8. Chemiczny, ceramiczny i szklarski

garbarz skór
operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych
operator urządzeń przemysłu ceramicznego
operator urządzeń przemysłu chemicznego
operator urządzeń przemysłu szklarskiego
technik analityk
technik garbarz
technik technologii ceramicznej
technik technologii chemicznej
technik technologii szkła

9. Poligraficzno-drukarski i papierniczy

drukarz
introligator
technik cyfrowych procesów graficznych
technik papiernictwa
technik procesów drukowania
technik procesów introligatorskich

10. Mechaniczny

blacharz
blacharz samochodowy
elektromechanik pojazdów samochodowych
kowal
lakiernik
mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych
mechanik pojazdów samochodowych
mechanik precyzyjny
mechanik-monter maszyn i urządzeń
mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych
operator obrabiarek skrawających
optyk-mechanik
ślusarz
technik mechanik
technik mechanik lotniczy
technik mechanik okrętowy
technik mechanizacji rolnictwa
technik optyk
technik pojazdów samochodowych
zegarmistrz
złotnik-jubiler

11. Rolno-hodowlany

ogrodnik
pszczelarz
rolnik
technik agrobiznesu
technik hodowca koni
technik ogrodnik
technik pszczelarz
technik rolnik
technik weterynarii

12. Leśnictwo, rybactwo i inżynieria środowiska

monter budownictwa wodnego
operator maszyn leśnych
rybak śródlądowy
technik architektury krajobrazu
technik budownictwa wodnego
technik geolog
technik inżynierii środowiska i melioracji
technik leśnik
technik ochrony środowiska
technik rybactwa śródlądowego
technik rybołówstwa morskiego

13. Medyczo-społeczny oraz ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia

asystent osoby niepełnosprawnej
asystentka stomatologiczna
dietetyk
higienistka stomatologiczna
opiekun medyczny
opiekun osoby starszej
opiekun w domu pomocy społecznej
opiekunka dziecięca
opiekunka środowiskowa
ortoptystka
protetyk słuchu
ratownik medyczny
technik bezpieczeństwa i higieny pracy
technik dentystyczny
technik elektroradiolog
technik farmaceutyczny
technik masażysta
technik ochrony fizycznej osób i mienia
technik ortopeda
technik pożarnictwa
technik sterylizacji medycznej
terapeuta zajęciowy

14. Fryzjersko-kosmetyczny

fryzjer

technik usług fryzjerskich

technik usług kosmetycznych

15. Artystyczno-muzyczny

asystent kierownika produkcji filmowej/telewizyjnej

florysta

fotograf

fototechnik

stroiciel fortepianów i pianin

technik budowy fortepianów i pianin

technik realizacji dźwięku

technik realizacji nagrań i nagłośnień

16. Włókienniczo-odzieżowy i skórzany

kaletnik

krawiec

kuśnierz

obuwnik

operator maszyn w przemyśle włókienniczym

rękodzielnik wyrobów włókienniczych

technik obuwnik

technik technologii odzieży

technik technologii wyrobów skórzanych

technik włókienniczych wyrobów dekoracyjnych

technik włókiennik

*** Grupowania zawodów w obszary dokonano wyłącznie na potrzeby konkursu**