



Harmonogram działań rozwojowych

Gmina Wojnicz

**Tadeusz Bąk, Sabina Wesołowska, Jarosław
Bujak, Magdalena Sakowska, Kinga Klepacka**

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2023

Opracowanie

Tadeusz Bąk – Burmistrz Wojnicza

Sabina Wesołowska – Dyrektor Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego w Wojniczu

Jarosław Bujak – Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury w Wojniczu

Magdalena Sakowska – Wicedyrektor Szkoły Podstawowej im. Św. Jana Kantego w Wojniczu

Kinga Klepacka – nauczyciel w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Wielkiej Wsi

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

Katarzyna Gańko

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2023

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

www.ore.edu.pl

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

Publikacja powstała w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego (JST): Gmina Wojnicz

Cel: usprawnienie procesu zarządzania oświatą

Obszar: rola dyrektora szkoły/przedszkola oraz jego relacje z organem prowadzącym

Zadanie: zbudowanie lokalnego modelu relacji organu prowadzącego i dyrektorów szkół/przedszkoli

Narzędzia i rozwiązania zarządcze:

- Ustalenie zakresu samodzielności dyrektora w obszarze poza pedagogicznych obowiązków dyrektora szkoły/przedszkola
- Narzędzia doskonalenia zawodowego dyrektorów – rozwijanie kompetencji zarządczych dyrektora
- Narzędzia bieżącej komunikacji z dyrektorami

Rekomendowane narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:

- Budowanie relacji przez wypracowanie zasad współpracy i komunikacji
- Organizacja doskonalenia nauczycieli
- Organizowanie regularnej komunikacji przedstawicieli samorządu z dyrektorami

Czas realizacji zadania: od października 2022 r. do czerwca 2024 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Aktywne działania – funkcjonowanie zespołu projektowego Aktywność Zespołu Projektowego	1. Powołanie zespołu projektowego 2. Wybór obszaru rozwojowego 3. Przeprowadzenie wstępnej diagnozy wybranego obszaru 4. Spotkania robocze zespołu projektowego	październik 2022 listopad 2022 co miesiąc: październik 2022 – maj 2024 grudzień, marzec, kwiecień 2022	Burmistrz zespół projektowy dyrektorzy jednostek oświatowych	Sabina Wesołowska – dyrektor Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego w Wojniczu

		5. Spotkania z doradcami	grudzień 2022, marzec, kwiecień 2023		
		6. Opracowanie HDR	kwiecień 2023		
		7. Spotkania monitorujące wdrażanie HDR	cyklicznie; raz na kwartał		
		8. Podsumowanie wdrożenia HDR	czerwiec 2024		
2.	Omówienie przez doradców zasad modelu	Spotkanie z doradcami z Ośrodka Rozwoju Edukacji (ORE), dookreślenie potrzeb	grudzień 2022	Burmistrz zespół projektowy dyrektorzy jednostek oświatowych	Sabina Wesołowska
3.	Diagnoza pogłębiona potrzeb JST i dyrektorów szkół/przedszkoli w zakresie obszaru wsparcia i współpracy	1. Spotkanie zespołu projektowego z dyrektorami szkół/przedszkoli w celu przeprowadzenia pogłębionej diagnozy 2. Wypracowanie banku potrzeb i sposobów ich realizacji	grudzień 2022	zespół projektowy dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska
4.	Podnoszenie kompetencji dyrektorów szkół/przedszkoli w zakresie poza pedagogicznych obowiązków	1. Określenie profilu kompetencyjnego dyrektora jednostki oświatowej jako jednoosobowego kierownictwa – statut w zakresie obowiązków poza pedagogicznych 2. Przeprowadzenie diagnozy w celu ustalenia potrzeb 3. Opracowanie harmonogramu szkoleń dyrektorów 4. Udział dyrektorów w cyklicznych szkoleniach zgodnie z harmonogramem	czerwiec 2023	zespół projektowy dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska
5.	Powołanie sieci współpracy	1. Powołanie koordynatora sieci 2. Opracowanie tematyki i harmonogramu spotkań sieci	czerwiec 2023	zespół projektowy dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska

	i samokształcenia dyrektorów	3. Cykliczne spotkania sieci			
6.	Opracowanie harmonogramu cyklicznych spotkań dyrektorów szkół/przedszkoli burmistrzem	Cykliczne spotkania wynikające z aktualnych potrzeb	raz na kwartał	zespół projektowy dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska
7.	Wypracowanie zasad współdziałania szkół, przedszkoli z Gminnym Ośrodkiem Kultury	Opracowanie wspólnego katalogu wydarzeń wspierających zadania edukacyjne i wychowawcze szkół/przedszkoli	grudzień 2023	zespół projektowy dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska
8.	Usprawnienie komunikacji/relacji pomiędzy JST a dyrektorami szkół/placówek	Wyjazdy integracyjne itp.	raz w roku	dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska
9.	Doskonalenie kompetencji Zespołu Projektowego	1. Spotkanie otwierające/wprowadzające do doradztwa dla JST, omówienie modelu oraz przebiegu i organizacji doradztwa, analiza 12 obszarów tematycznych	5.10.2022	zespół projektowy	Sabina Wesołowska
		2. Wybór obszarów do rozwoju w oparciu o arkusz diagnostyczny, analiza zasobów i weryfikacja możliwości, wyłonienie obszaru tematycznego, omówienie metod i sposób pracy w doradztwie dla JST oraz organizacja pracy	6.10.2022		
		3. Edukacja włączająca	27.10.2022		

		4. Finansowanie pomocy dla uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi	28.10.2022		
		5. Doskonalenie zawodowe nauczycieli w formie procesowego wspomagania – inspiracje rozwiązania, praktyki	23.11.2022		
		6. Konkursy na stanowisko dyrektora szkoły/placówki oświatowej w odniesieniu do aktualnych przepisów oświatowych	24.11.2022		
		7. Odpowiedzialność dyrektora placówki oświatowej	15.03.2022		
		8. Analiza statutu	18.04.2022		
10.	Promocja modelu doradztwa realizowanego we współpracy z ORE w Warszawie	Strona internetowa	20.12.2022	Mateusz Niemczura	Sabina Wesołowska

Monitorowanie HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Liczba spotkań	8	Lista obecności
2	Liczba spotkań doradców ORE z zespołem projektowym i dyrektorami placówek oświatowych	3	Lista obecności
3	Liczba osób biorących udział w spotkaniu zespołu roboczego z dyrektorami placówek oświatowych oraz	9	Lista obecności, określenie banku potrzeb i sposobu ich realizacji, raport diagnozy potrzeb
4	Liczba profili kompetencyjnych dyrektora Liczba przygotowanych ofert szkoleniowych dla dyrektorów	1 2	Lista obecności, profil kompetencyjny dyrektora, oferta szkoleniowa

5	Liczba sieci współpracy dyrektorów placówek oświatowych	1	Regulamin sieci współpracy
6	Liczba spotkań dyrektorów placówek oświatowych z organem JST	1	Harmonogram spotkań
7	Liczba spotkań zespołu projektowego z instytucją kultury	3	Katalog wspólnych wydarzeń
8	Liczba wyjazdów integracyjnych	1	Lista obecności
9	Liczba szkoleń zespołu projektowego	8	Lista obecności
10	Liczba informacji na stronie internetowej	1	Screen

Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR: w formie opisu dobrej praktyki; określenie profilu kompetencyjnego dyrektora jednostki oświatowej jako jednoosobowego kierownictwa