



Harmonogram działań rozwojowych Gmina Krapkowice

Krystyna Nowak, Grażyna Chmielewska

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2023

Opracowanie

Krystyna Nowak, Grażyna Chmielewska

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

Katarzyna Gańko

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2023

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

www.ore.edu.pl

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

Publikacja powstała w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego (JST): Gmina Krapkowice

Cel: budowa usprawnienie procesu zarządzania oświatą

Obszar: analizowanie potrzeb i planowanie realizacji założonej wizji rozwoju lokalnego systemu oświaty

Zadanie: wypracowanie strategicznej wizji rozwoju szkół i przedszkoli na lata 2023–2025

Narzędzia i rozwiązania zarządcze: szkolenie dotyczące procesów planowania celów oświatowych; jakość oświaty jako efekt zarządzania strategicznego

Narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:

- Organizacja warsztatów współpracy zespołowej
- Organizacja warsztatów dla różnorodnych interesariuszy lokalnych dotyczących planowania z użyciem metod partycypacji społecznej
- Budowanie odporności psychicznej w szkole i przedszkolu
- Przygotowanie koncepcji rozwoju szkół i przedszkoli

Czas realizacji zadania: od października 2022 r. do sierpnia 2023 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Powołanie zespołu ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju oświaty Gminy Krapkowice	1. Powołanie zespołu przez Burmistrza Gminy Krapkowice 2. Przeprowadzenie warsztatów strategicznych przez doradców z Ośrodka Rozwoju Edukacji (ORE) dla członków zespołu	październik 2022	Przedstawiciele gminy Dyrektorzy jednostek oświatowych	Grażyna Pajączkowska
2.	Podjęcie działań promujących proces tworzenia wizji rozwoju oświaty w Gminie Krapkowice	Upowszechnienie informacji o tworzeniu wizji rozwoju oświaty wśród dyrektorów placówek oświatowych Gminy Krapkowice, nauczycieli i pracowników oświaty	listopad 2022	Przedstawiciele jednostek organizacyjnych gminy, współpracujących z samorządem Krapkowic	Jolanta Myśluk

	w modelu partycypacyjnym				
3.	Konsultacje społeczne dotyczące projektu strategii rozwoju oświaty	1. Przeprowadzenie badania klimatu szkoły 2. Analiza potrzeb interesariuszy	czerwiec 2023	Dyrektorzy jednostek organizacyjnych gminy, nauczyciele, rodzice	Krystyna Nowak
4.	Robocze wypracowanie wizji rozwoju	Przygotowanie koncepcji rozwoju szkół i przedszkoli na lata 2023–2025	sierpień 2023	Zespół ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju	Grażyna Chmielewska
5.	Przedstawienie informacji wizji rozwoju oświaty mieszkańcom gminy	Upowszechnienie informacji na stronach internetowych gminy i placówek oświatowych oraz w lokalnej prasie	sierpień 2023	Przedstawiciele gminy Dyrektorzy jednostek oświatowych	Mariusz Znamiec, Grażyna Pająchkowska
6.	Przygotowanie prezentacji rozwiązań przyjętych w HDR	1. Wybór jednej z form prezentacji rozwiązań przyjętych w koncepcji 2. Sporządzenie prezentacji przyjętych rozwiązań w HDR według załącznika przygotowanego w Modelu doradztwa dla JST	sierpień 2023	Zespół ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju	Krystyna Nowak, Grażyna Chmielewska, Mariusz Znamiec

Monitorowanie HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Liczba spotkań roboczych	1	Dokument powołujący zespół Zaproszenie na warsztaty ORE Potwierdzenie udziału w warsztatach ORE
2	Liczba informacji o podjętej strategii	1	Protokół spotkania, lista obecności
3	Przygotowanie projektu ankiety	1	Ankieta, wyniki przeprowadzonego badania
4	Liczba spotkań roboczych	2	Wnioski ze spotkania, lista obecności Opracowana wizja rozwoju

5	Liczba kanałów upowszechnienia wizji rozwoju	1	Lista kanałów komunikacji
6	Liczba przygotowanych prezentacji rozwiązań w HDR	1	Uzupełniona formatka z Modelu wsparcia JST

Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR: w formie opisu dobrej praktyki