



Harmonogram działań rozwojowych

Urząd Miasta i Gminy Czehów

Bogusława Jurkiewicz, Tadeusz Płachta

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2023

Opracowanie

Bogusława Jurkiewicz, Tadeusz Płachta

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

Katarzyna Gańko

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2023

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

www.ore.edu.pl

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

Publikacja powstała w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego (JST): Urząd Miasta i Gminy Czchów

Cel: usprawnienie procesu zarządzania oświatą; budowanie świadomości potrzeb uczniów, rodziców i nauczycieli poprzez wypracowanie rozwiązań, które angażują i integrują środowisko lokalne wokół uczenia się

Obszar: udział środowiska lokalnego, w szczególności rodziców, w planowaniu, realizacji i ocenie usług edukacyjnych

Zadanie: wypracowanie rozwiązań służących angażowaniu i integrowaniu środowiska lokalnego wokół uczenia się

Narzędzia i rozwiązania zarządcze:

- Wykorzystanie inicjatyw i opinii rodziców w organizacji kształcenia dzieci, z uwzględnieniem ich potencjału rozwojowego
- Zasady doskonalenia zawodowego nauczycieli, regulaminy, podział środków
- Wykorzystanie wskaźników oświatowych do monitorowania jakości usług
- Szkolenie w zakresie kompetencji różnych interesariuszy szkoły

Rekomendowane narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:

- Diagnoza ukierunkowana na potrzeby rozwojowe szkół i placówek, w tym kompetencje kluczowe
- Debata
- Włączenie różnych interesariuszy, w tym wszystkich dyrektorów szkół i placówek w proces planowania rozwoju oświaty
- Wspieranie wymagania numer 6: Rodzice są partnerami szkoły/przedszkola
- Szkolenie w zakresie efektywnej komunikacji
- Szkolenie dla dyrektorów i szkolnych liderów w zakresie zarządzania zmianą.

Czas realizacji zadania: od października 2022 r. do czerwca 2024 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Wybór obszaru rozwojowego	Analiza poszczególnych obszarów i podjęcie decyzji Spotkanie z doradcami	październik 2022	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
2.	Omówienie przez doradców zasad modelu doradztwa dla samorządów	Spotkanie z doradcami z Ośrodka Rozwoju Edukacji (ORE)	listopad 2022	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
3.	Wstępna diagnoza w wybranym obszarze	Opracowanie danych do przeprowadzenia diagnozy pogłębionej	listopad 2022	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
4.	Przygotowanie do debaty	Spotkania online z doradcami	listopad – grudzień 2022	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
5.	Przeprowadzenie konsultacji społecznych	Organizacja debaty	grudzień 2022	pracownicy Urzędu Gminy, radni, dyrektorzy szkół i przedszkoli, przedstawiciele rodziców, przedstawiciele środowiska lokalnego	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
6.	Podsumowanie debaty	Spotkanie online z doradcami i wypracowanie wniosków	styczeń 2023	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych

7.	Planowanie działań rozwojowych	Spotkanie z doradcami ORE Określenie celów i zadań Wygenerowanie działań Opracowanie projektu HDR-u	luty 2023	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
8.	Wspomaganie rozwoju umiejętności nauczycieli w zakresie stosowania na zajęciach sposobów pracy angażujących uczniów, z uwzględnieniem potencjału rozwojowego każdego ucznia	Zorganizowanie sieci nauczycieli	wrzesień 2023	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
		Modyfikacja planu doskonalenia nauczycieli za 2023 r.	maj 2023		
9.	Doskonalenie umiejętności nauczycieli w zakresie rozwijania kompetencji społecznych uczniów	Zorganizowanie: - konferencji dla nauczycieli z udziałem zewnętrznych ekspertów - treningu umiejętności społecznych - spotkań z przedstawicielami lokalnych instytucji, np. w formie festiwalu dobrych praktyk	wrzesień 2023 – maj 2024	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
10.	Uspołecznienie procesu edukacji	Organizowanie w jednostkach oświatowych spotkań dialogowych (debat)	październik 2023, maj 2024	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
11.	Rozbudowa i modernizacja bazy	Opracowanie planu rozbudowy i modernizacji jednostek oświatowych	do września 2023	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy

		Opracowanie planu przygotowania centralnych pracowni przedmiotowych			jednostek oświatowych
12.	Promocja modelu doradztwa	Informacje na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Czchowie	czerwiec 2023, czerwiec 2024	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych

Monitorowanie HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Liczba wybranych obszarów	1	nazwa obszaru zapisana w HDR
2	Liczba uczestników spotkania w stosunku do liczby osób zaangażowanych w projekt	100%	lista obecności
3	Liczba diagnoz	1	wnioski z diagnozy
4	Liczba spotkań	1	notatka ze spotkania
5	Liczba spotkań konsultacyjnych	1	scenariusz debaty
6	Liczba spotkań	1	wypracowane wnioski
7	Liczba spotkań	1	cele i działania w HDR
8	Liczba sieci	5	wykaz funkcjonujących sieci
	Liczba zmodyfikowanych dokumentów	1	zmodyfikowany dokument
9	Lista obecności na konferencji	60%	liczba uczestników w stosunku do liczby zaproszonych
	Lista obecności na warsztatach z treningu umiejętności społecznych	80%	liczba uczestników, którzy ukończyli trening w stosunku do liczby, która zadeklarowała udział
	Liczba spotkań	1	notatka ze spotkania
10	Liczba szkół	2	notatka ze spotkania
11	Liczba planów	1	plan
	Liczba planów	1	plan
12	Strona internetowa	1	aktualizacje

Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR: w formie opisu dobrej praktyki