



Harmonogram działań rozwojowych

Urząd Miasta Halinów

**Dominika Martoń-Jaroszewska,
Krystyna Szmurło, Magdalena Osenka, Krystian
Kędziora**

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2023

Opracowanie

Dominika Martoń-Jaroszewska, Krystyna Szmurło, Magdalena Osenka, Krystian Kędziora

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

Katarzyna Gańko

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2023

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

www.ore.edu.pl

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

Publikacja powstała w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego (JST): Urząd Miasta Halinów

Cele:

1. Wspieranie mieszkańców w ich rozwoju i edukacji
2. Rozbudowa infrastruktury oświatowej

Obszar: analizowanie potrzeb i planowanie realizacji założonej wizji rozwoju lokalnego systemu oświaty

Zadanie: wypracowanie wizji rozwoju lokalnej oświaty

Narzędzia i rozwiązania zarządcze:

- Analiza danych ilościowych, liczba uczniów uczących się w poszczególnych szkołach na terenie gminy, liczba nauczycieli zatrudnionych w placówkach, liczba etatów pracowników administracji i obsługi (AiO) w placówkach oświatowych
- Analiza regulacji prawnych, dostosowanie obowiązujących uchwał do aktualnych potrzeb
- Wykorzystanie inicjatyw i opinii rodziców w organizacji kształcenia dzieci z uwzględnieniem ich potencjału rozwojowego
- Proces planowania celów oświatowych

Rekomendowane narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:

- Diagnoza ukierunkowana na potrzeby rozwojowe szkół i placówek, w tym kompetencje kluczowe
- Debata,
- Włączenie różnych interesariuszy, w tym wszystkich dyrektorów szkół i placówek w proces planowania rozwoju oświaty

Czas realizacji zadania: od listopada 2022 r. do września 2024 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Omówienie przez doradców zasad modelu doradztwa dla samorządów	Spotkanie z doradcami Ośrodka Rozwoju Edukacji	listopad 2022	pracownicy Urzędu Gminy dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych (CUW)
2.	Wstępna diagnoza w wybranym obszarze	Opracowanie danych do przeprowadzenia diagnozy pogłębionej	październik – listopad 2022	pracownicy Urzędu Gminy dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych
3.	Przygotowanie do debaty	Spotkania online z doradcami	listopad 2022	pracownicy Urzędu Gminy dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych
4.	Przeprowadzenie konsultacji społecznych	Organizacja debaty	listopad 2022	pracownicy Urzędu Gminy, radni dyrektorzy szkół i przedszkoli, przedstawiciele rodziców, przedstawiciele środowiska lokalnego	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych
5.	Podsumowanie debaty	Spotkanie online z doradcami i wypracowanie wniosków	styczeń 2023	pracownicy Urzędu Gminy dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych
6.	Planowanie działań rozwojowych	Spotkanie z doradcami ORE Określenie celów i zadań Wygenerowanie działań Opracowanie projektu HDR-u	marzec 2023	pracownicy Urzędu Gminy dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych
7.	Zapewnienie efektywnej obsługi administracyjnej szkół i placówek	Standaryzacja stanowisk pracy	styczeń 2023	pracownicy Urzędu Gminy dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych
		Standaryzacja zatrudnienia pracowników AiO w placówkach	czerwiec – wrzesień 2023		

		Ujednolicenie zasad ich wynagradzania pracowników administracji i obsługi			
8.	Koordinacja imprez i konkursów z innymi działaniami, zwłaszcza tych realizowanych pod Patronatem Burmistrza Halinowa	Opracowanie harmonogramu imprez i konkursów	grudzień 2022	dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych
9.	Opracowanie przez każdą placówkę oświatową „Planu potrzeb inwestycyjnych” z uwzględnieniem ważności działań	Opracowanie harmonogramu prac inwestycyjnych	do końca października 2023	dyrektorzy szkół	Pracownicy urzędu Dyrektor Centrum Usług Wspólnych
10.	Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania nauczycieli i nagradzania dyrektorów	Zmiana regulaminu wynagradzania nauczycieli i nagradzania dyrektorów	kwiecień – maj 2023	pracownicy Urzędu Gminy	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych
11.	Rozwijanie umiejętności uczenia się uczniów	Przeprowadzenie badań predyspozycji do uczenia się uczniów ze szkół w Cisiu i Brzezinach Opracowanie planu wspomagania nauczycieli w zakresie wdrażania rozwiązań sprzyjających uczeniu się Wdrożenie planu wspomagania Ocena efektów wdrożonego wspomagania	marzec – maj 2023	dyrektorzy szkół w Cisiu i Brzezinach	Dyrektorzy biorący udział w projekcie

12.	Wprowadzenie lokalnego programu wspierania uczniów uzdolnionych	Uaktualnienie zasad przyznawania Stypendium Burmistrza za wysokie wyniki w nauce	czerwiec 2023	pracownicy Urzędu Gminy	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych
		Opracowanie i uchwalenie zasad przyznawania stypendium sportowego	listopad 2023		
13.	Wdrożenie w szkołach programów profilaktycznych	Uzależnienia behawioralne – cyfrowe Przemoc rówieśnicza Profilaktyka uzależnień-wczesna inicjacja alkoholowa	marzec 2023	przedstawiciele firm zewnętrznych	Dyrektorzy biorący udział w projekcie
		Opracowanie na podstawie wyników badań, przeprowadzonych w szkołach ankiet; programu profilaktyczno-wychowawczego	wrzesień 2024		
14.	Przygotowanie oferty dodatkowych zajęć dla uczniów	Opracowanie projektu pozyskania funduszy unijnych na dodatkowe zajęcia w zakresie kształcenia kompetencji kluczowych	wrzesień – grudzień 2023	pracownicy urzędu, prowadzący warsztaty, nauczyciele, uczniowie	Dyrektorzy szkół
15.	Współpraca z instytucjami wspierającymi działalność edukacyjną	Pozyskiwanie środków na rozwijanie kompetencji językowych Wymiany uczniowskie	styczeń 2023 – czerwiec 2024	pracownicy urzędu, nauczyciele, uczniowie	Dyrektorzy szkół
16.	Zapewnienie opieki dzieciom do lat 3	Budowa żłobka 4-oddziałowego	styczeń 2024	pracownicy Urzędu Gminy	
17.	Zapewnienie opieki dzieciom do lat 7	Budowa 8-oddziałowego przedszkola	wrzesień 2024	pracownicy Urzędu Gminy	
18.	Poprawa warunków w budynku szkoły w Okuniewie	Pełna termomodernizacja budynku Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Okuniewie	wrzesień – czerwiec 2023	pracownicy Urzędu Gminy	
19.	Reorganizacja przestrzeni szkolnych	Utworzenie w placówkach stref przyjaznych uczniom, stref relaksu i wypoczynku	maj- wrzesień 2023	pracownicy Urzędu Gminy, uczniowie, rodzice	Dyrektorzy szkół

20	Poprawa infrastruktury technologicznej szkół	Wykonanie audytu IT w szkołach, ulepszenie infrastruktury informatycznej Wprowadzenie wspólnej obsługi informatycznej szkół	wrzesień 2024	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych
21	Promowanie działań szkół w środowisku	Zorganizowanie i przeprowadzenie forum oświatowego nt. Szkoła dobrej relacji i edukacji	kwiecień 2023	dyrektorzy szkół, nauczyciele, przedstawiciele środowiska	Dyrektor Centrum Usług Wspólnych

Monitorowanie HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Liczba uczestników spotkania w stosunku do liczby osób zaangażowanych w projekt	100%	lista obecności
2	Liczba diagnoz	1	wnioski z diagnozy
3	Liczba spotkań	1	notatka ze spotkania
4	Liczba spotkań konsultacyjnych	1	scenariusz debaty
5	Liczba spotkań	1	wypracowane wnioski
6	Liczba spotkań	1	cele i działania w HDR
7	Liczba dokumentów standaryzacyjnych	1	struktura organizacyjna CUW
8	Liczba regulaminów	1	regulamin
9	Liczba rocznych planów wspomagania wraz ze sprawozdaniami	2	roczne plany i sprawozdania
10	Liczba programów	1	program
11	Liczba szkół	5	zestawienie szkół
12	Liczba przeszkolonych uczniów w stosunku do wszystkich uczniów	80%	notatka lub listy ze szkoleń
13	Liczba zorganizowanych wymian	1	programy działań
14	Liczba żłobków	1	protokół odbioru
15	Liczba przedszkoli	1	protokół odbioru

16	Liczba budynków	1	protokół odbioru
17	Liczba szkół	5	zestawienie szkół
18	Liczba audytów	0	zestawienie
19	Liczba szkół, które wezmą udział w prezentacji, w stosunku do liczby wszystkich szkół w JST	100%	wykaz szkół

Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR: w formie minireportażu z wywiadem