



Harmonogram działań rozwojowych

Gmina Nowe Miasto Lubawskie

**Tomasz Harfeleder, Anna Lenckowska,
Paulina Łukaszewska, Grażyna Tadajewska,
Henryk Zagórski, Adrian Ziółkowski**

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2023

Opracowanie

Tomasz Harfeleder, Dyrektor Szkoły Podstawowej w Radomnie

Anna Lenckowska, Kierownik Referatu Oświaty

Paulina Łukaszewska, p.o. Dyrektor Szkoły Podstawowej w Skarlinie

Grażyna Tadajewski, Dyrektor Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Jamielniku

Henryk Zagórski, Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. K. Wróblewskiego w Gwiżdżinach

Adrian Ziółkowski, Dyrektor Zespołu Szkół im. Rodu Działyńskich w Bratianie

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

Katarzyna Gańko

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2023

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

www.ore.edu.pl

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

Publikacja powstała w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego (JST): Gmina Nowe Miasto Lubawskie

Cel: usprawnienie procesu zarządzania oświatą

Obszar: system wspomagania szkół – doskonalenie nauczycieli

Zadanie: mobilizowanie nauczycieli do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji, poprzez sprawnie działający system doskształcania i doskonalenia kadry pedagogicznej

Narzędzia i rozwiązania zarządcze: opracowanie i wdrożenie modelu doskonalenia zawodowego nauczycieli z wykorzystaniem procesowego wspomagania szkoły ukierunkowanego na rozwój kompetencji kluczowych uczniów

Rekomendowane narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:

- diagnoza ukierunkowana na potrzeby szkół, przedszkoli
- tworzenie dodatkowych obszarów aktywności nauczycieli

Czas realizacji zadania: od października 2022 r. do czerwca 2024 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Pogłębiona diagnoza wybranego obszaru wsparcia	1. Spotkanie doradców z zespołem projektowym. 2. Spotkanie doradców z kadłą kierowniczą i szkolnymi koordynatorami doskonalenia	12.2022, 02.2023, 04.2023 12.2022, 02.2023, 04.2023, 12.2023	Dyrektorzy szkół, pracownik organu prowadzącego, doradcy: doradca do spraw rozwoju organizacji samorządowej, doradca do spraw personalnego rozwoju organizacji, miejsce: Urząd Gminy Nowe Miasto Lubawskie	Anna Lenckowska

		3. Przeprowadzenie przez doradców szkolenia na temat założeń modelu doradztwa 4. Przeprowadzenie przez doradców szkolenia na temat założeń doskonalenia nauczycieli w formie procesowego wspomaganie oraz jego związku z pełnionym przez dyrektora nadzorem pedagogicznym 5. Konsultacje online z doradcami ukierunkowane na pogłębioną diagnozę wybranego obszaru			
2.	Organizacja doskonalenia nauczycieli w formie procesowego wspomaganie	1. Debata oświatowej w gminie – diagnoza potrzeb rozwojowych lokalnej oświaty 2. Wybór placówki doskonalenia nauczycieli do organizacji procesowego wspomaganie szkół organizacji 3. Nawiązanie współpracy z placówką doskonalenia nauczycieli 4. Wdrożenie procesowego wspomaganie szkół	1. 04.2023 2. 06.2023 3. 06.2023 4. 08.2023 – 06.2024 5. 08.2023 – 06.2024 6. 03.2024	Dyrektorzy szkół, nauczyciele, samorządowcy, rodzice, uczniowie, doradcy, miejsce Urząd Gminy Nowe Miasto Lubawskie, Doradca do spraw rozwoju organizacji samorządowej Doradca do spraw personalnego rozwoju organizacji, placówka doskonalenia organizująca procesowe wspomaganie	Anna Lenckowska

		i przedszkoli w roku szkolnym 2023/2024 5. Monitorowanie i ocena efektów doskonalenia nauczycieli w formie procesu 6. Konferencja podsumowująca doskonalenie nauczycieli w formie procesowego wspomagania			
3.	Organizacja sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli	1. Diagnoza potrzeb doskonalenia nauczycieli w formie sieci współpracy i samokształcenia 2. Powołanie trzech sieci 3. Powołanie koordynatorów sieci 4. Praca sieci 5. Monitorowanie i ocena efektów pracy sieci 6. Spotkanie podsumowujące koordynatorów sieci, wnioski i rekomendacje	12.2022 08.2023	Dyrektorzy szkół, nauczyciele szkół, koordynatorzy sieci	Anna Lenckowska
4.	Opracowanie założeń programowych i wdrożenie gminnych grantów edukacyjnych	1. Zabezpieczenie w budżecie JST środków finansowych na realizację grantów	10.2023	Dyrektorzy szkół, nauczyciele, uczniowie, pracownicy organu prowadzącego, radni, Referat Oświaty miejsce Urząd Gminy Nowe Miasto Lubawskie	Anna Lenckowska

		- Opracowanie założeń programowych konkursu grantowego - Ogłoszenie i przeprowadzenie konkursu grantowego, wybór beneficjentów - Realizacja grantów - Rozliczenie grantów - Prezentacja efektów realizacji projektów grantowych			
5.	Promocja modelu doradztwa realizowanego we współpracy z Ośrodkiem Rozwoju Edukacji (ORE) w Warszawie	Strona internetowa. Informacja o projekcie ukazał się na stronie internetowej gminy (Facebook), w „Gazecie Nowomiejskiej” oraz telewizjach lokalnych Eltronic i Kopernik	04.2023	Pracownik ds. promocji w Urzędzie Gminy Nowe Miasto Lubawskie	Anna Lenckowska
6.	Doskonalenie kompetencji Zespołu Projektowego	- Wartościowe szkoły tworzą MOC - Awans zawodowy i ocena pracy nauczyciela – po nowemu - Doskonalenie zawodowe nauczycieli w formie procesowego wspomaganie – inspiracje rozwiązania, praktyki	27.10.2022 28.10.2022 23.11.2023 24.11.2023 23.11.2023 24.11.2023 23.11.2022 24.11.2022 27.10.2022	- Tomasz Harfelder, Paulina Łukaszewska, Grażyna Tadaiewska - Tomasz Harfelder, Paulina Łukaszewska, Grażyna Tadaiewska - Anna Lenckowska ,Henryk Zagórski - Anna Lenckowska, Henryk Zagórski - Adrian Ziółkowski	Anna Lenckowska

		4. Odpowiedzialność prawna dyrektora szkoły i nauczyciela 5. Jeśli czegoś nie mierzymy – nie możemy tym zarządzać 6. Współpraca jako warunek efektywności zespołu 7. Planowanie strategiczne w oświacie 8. Współpraca jako warunek efektywności zespołu 9. Edukacja włączająca 10. Finansowanie pomocy dla uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi	10. 28.10.2022	6. Adrian Ziółkowski 7. Grażyna Tadajewsja 8. Grażyna Tadajewska 9. Henryk Zagórski 10. Henryk Zagórski	
--	--	--	----------------	--	--

Monitorowanie HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Liczba spotkań diagnostycznych	2	Listy obecności
1	Liczba szkoleń	2	Listy obecności
1	Liczba konsultacji	10	Listy obecności
2	Liczba przeprowadzonych debat	2	Listy obecności
2	Liczba raportów	1	Raport z debaty
2	Liczba szkół, w których doskonalenia nauczycieli jest prowadzone w formie procesowego wspomagania w roku szkolnym 2023/24	5	Liczba Rocznych Planów Wspomagania

4	Liczba sieci współpracy kontynuujących doskonalenie nauczycieli	3	Listy obecności
4	Liczba nowych sieci współpracy i samokształcenia	3	Listy obecności
4	Liczba grantów	1	Dokumentacja postępowania grantowego
5	Liczba szkoleń	10	Listy obecności na szkoleniach ORE

Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR (do wyboru)

1. Opis dobrej praktyki
2. Minireportaż z wywiadem
3. Studium refleksji w oparciu o etapy dyskusji zogniskowanej