



Harmonogram Działań Rozwojowych

powiat malborski

**Stanisław Sumowski, Aneta Kwiatkowska,
Agnieszka Wietrzykowska, Anna Gostańska**

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2020

Opracowanie

Stanisław Sumowski

Aneta Kwiatkowska

Agnieszka Wietrzykowska

Anna Gostańska

Pod kierunkiem doradców:

Renaty Gołębiewskiej, Agnieszki Kluszczyńskiej

Redakcja merytoryczna

Dorota Jastrzębska

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

Editio

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2020

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

www.ore.edu.pl

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

Harmonogram działań rozwojowych powstał w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego: powiat malborski

Cel: przygotowanie strategii rozwoju powiatu

Obszar: planowanie budżetowe

Zadanie: tworzenie planów finansowych w sposób uwzględniający realne potrzeby szkół i placówek oświatowych

Rekomendowane narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji: wdrożenie systemu elektronicznego, przeprowadzenie szkoleń, debat, doradztwo, analizy dotyczące finansów i struktury oświaty w powiecie malborskim

Szkolenie „Zarządzanie zmianą”, doradztwo, zbudowanie profilu kompetencyjnego kandydatów na wymagane stanowiska pracy, badanie MindSonar, coaching indywidualny i grupowy, szereg aktywności związanych z partycypacją w sprawie podejmowanej zmiany.

Czas realizacji zadania: maj 2019 r.–październik 2020 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Wdrożenie systemu elektronicznego organizacji szkół i placówek na poziomie powiatu	zakup oprogramowania i cyklu niezbędnych szkoleń	maj–czerwiec 2019 r.	Wydział Finansowy	Aneta Kwiatkowska
		szkolenie dyrektorów i współpracowników oraz pracowników Wydziału Edukacji	czerwiec–sierpień 2019 r.	Firma Zewnętrzna	Aneta Kwiatkowska
		wdrożenie arkusza zbiorczego na poziomie powiatu, przeniesienie danych do systemu/przygotowanie aneksu w elektronicznym arkuszu zbiorczym oraz danych osobowych pracowników i nauczycieli – planowanie kosztów i przygotowanie zadań do nowego budżetu powiatu na rok 2021	sierpień–październik 2020 r.	Dyrektorzy Szkół, księgowość w szkołach i placówkach oświatowych	Dyrektorzy szkół
2.	Przeprowadzenie debaty oświatowej	debata o planowaniu budżetu z udziałem zespołu kierowniczego szkół i placówek oraz pracowników starostwa z wydziałów edukacji i finansowego – w kontekście planowanej strategii rozwoju oświaty w powiecie malborskim na lata 2020–2024	grudzień 2019 r.	Wydział Edukacji, Wydział Finansowy	Dyrektor Wydziału Edukacji Stanisław Sumowski, Dyrektor Wydziału Finansowego Rozalia Ćwirko-Godycka
3	Przeprowadzenie szkolenia dla kadry kierowniczej i pracowników wydziału w zakresie wdrażania nowego Systemu Informacji Oświatowej – poprawność danych a planowanie subwencji oświatowej	szkolenie kadry kierowniczej i pracowników wydziału	do końca października 2019 r.	Firma Zewnętrzna	Agnieszka Wietrzykowska, Aneta Kwiatkowska, Patrycja Wirkus
4.	Przeprowadzenie analizy efektów i wydatków a planowanie budżetu szkoły/placówki – wdrożenie budżetu zadaniowego	audyt bazy danych SIO wybranych szkół placówek	do końca października 2019 r.	Firma Zewnętrzna	Firma Zewnętrzna
		szkolenie dla księgowych szkół i placówek – wskaźniki oświatowe a zadania statutowe placówek oświatowych – konstrukcja i planowanie budżetu zadaniowego	I półrocze 2020 r.	Firma Zewnętrzna	Dyrektorzy szkół, Skarbnik Powiatu, Wydział Edukacji

		analiza wewnętrzna poniesionych kosztów na zadania oświatowe w okresie, co najmniej trzech lat – współpraca z wydziałem finansowym	do końca września 2020 r.	Wydział Księgowy	Skarbnik Powiatu, Dyrektor Wydziału Finansowego
5.	Opracowanie strategii „Strategii rozwoju oświaty w powiecie malborskim na lata 2020–2025”	przygotowanie i uchwalenie „Strategii rozwoju oświaty w powiecie malborskim na lata 2020–2025”	do końca stycznia 2020 r.	Wydział Edukacji	Dyrektor Wydziału Edukacji Stanisław Sumowski

Sposoby monitorowania HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Zakup oprogramowania i szkoleń	2	Umowa
	Liczba szkoleń dla dyrektorów	2	Listy obecności
	Liczba arkuszy organizacji pracy placówek oświatowych	10	Zestawienie zbiorcze organizacji placówek jednostek oświatowych
2	Liczba debat oświatowych	1	Lista obecności, zdjęcia
3	Liczba szkoleń dla kadry kierowniczej i pracowników wydziału	1	Lista obecności, certyfikaty dla uczestników
	Audyt	4	Sprawozdanie z przeprowadzonego audytu
	Liczba szkoleń dla szkół	1	Lista obecności
	Liczba analiz dotyczących oświaty	1	Dokument/raport
4	Strategia	1	Uchwała rady powiatu

Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR (do wyboru): opis dobrej praktyki – to, co nam się udało zrobić, opisać