

Rola wspomagania na etapie
diagnozowania, planowania, monitorowania
i ewaluacji potrzeb szkoły/placówki.

Inicjowanie pracy zespołu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

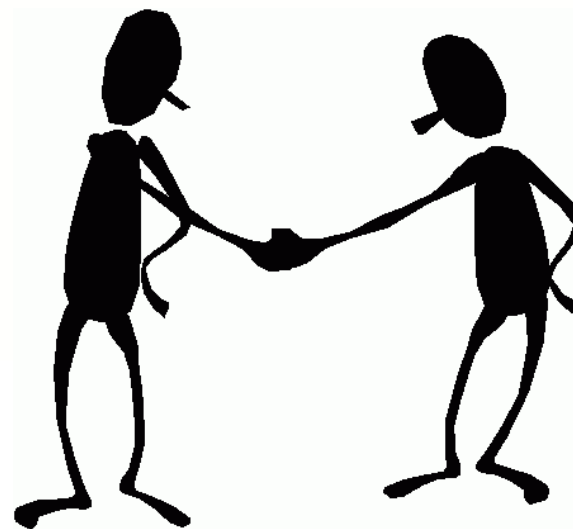


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Organizacyjnie

- Cel cyklu szkoleniowego LAS
- Zasady pracy
- Poznajmy się
- Kontrakt



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Cel pierwszego dnia szkolenia:

Inicjowanie pracy zespołu

Celem tego modułu jest poszerzenie wiedzy uczestników i podniesienie poziomu umiejętności w zakresie pracy z grupą. Zadaniem SORE jest min. praca z radą pedagogiczną i zespołem zadaniowym. Aby móc kompetentnie i z powodzeniem realizować to zadanie uczestnik potrzebuje umiejętności inicjowania pracy zespołu, powinien też mieć wiedzę dotyczącą zasad pracy zespołu i procesu przekształcania się grupy szkoleniowej w zespół. Uczestnicy będą mieli możliwość zespołowej refleksji nad doświadczeniami i sposobami inicjowania pracy z różnymi grupami.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



10 grzechów trenera

Niedostosowanie programu szkolenia do potrzeb uczestników;

Brak umiejętności słuchania;

Brak umiejętności udzielania informacji zwrotnej;

Przekazywanie wiedzy/informacji zamiast uczenia umiejętności i wpływania na postawy;

Nieznajomość faz procesu grupowego;



10 grzechów trenera

Brak umiejętności radzenia sobie z trudnymi sytuacjami na sali szkoleniowej;

Brak umiejętnego korzystania z adekwatnych do potrzeb grupy i tematu szkolenia metod pracy;

Brak umiejętności zarządzania czasem szkolenia;

Brak działań wdrażających efekty po szkoleniu.

Brak dbałości o higienę pracy trenerskiej; wypalenie zawodowe – brak dbałości o własny rozwój;



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

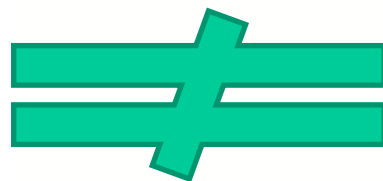


„Szkolenie z lotu ptaka”

Etap szkolenia:	CELE ETAPU	ROLA i/lub DYLEMATY UCZESTNIKÓW	DZIAŁANIA TRENERA
Przygotowanie do szkolenia			
Wprowadzenie do szkolenia			
Moduły merytoryczne – realizacja szkolenia			
Zakończenie szkolenia (wraz z wdrożeniem)			



„Kiedy grupa staje się zespołem?”



Grupa vs zespół



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

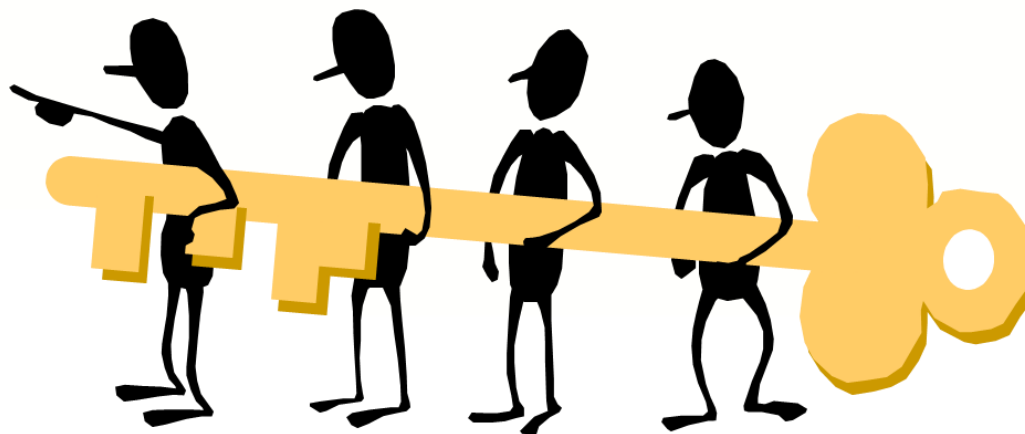


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zespół

Zespół to mała liczba osób
o uzupełniających się umiejętnościach,
mających wspólny cel,
system norm, wartości i podejście,
za które wszyscy czują się odpowiedzialni.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wspólny CEL wyznacza kierunek pracy i nadaje sens działalności.

Normy określają sposoby oraz warunki działania członków zespołu.

Wartości pozwalają koncentrować się na rzeczach ważnych,
a pomijać nieistotne.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W grupie cele nie są specyficzne i konkretne, a wartości nie są wypracowywane przez jej członków, ale przejmowane z otoczenia.

Ludzie przebywają wtedy obok siebie, ale nie współpracują i nie potrafią w pełni wykorzystać możliwości płynących z bycia razem.

Rozprasza to potencjał energii i uniemożliwia ścisłą orientację na zadanie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Grupa vs Zespół

GRUPA:	ZESPÓŁ:
Silny, wyraźnie określony lider	Rola lidera podzielona
Odpowiedzialność indywidualna	Odpowiedzialność indywidualna i zbiorowa
Cel grupy tożsamy z szerszą misją organizacji	Cel zespołu specyficzny dla danego zespołu
Indywidualne produkty pracy	Zespołowe produkty pracy
Odbywanie efektywnych spotkań	Zachęcanie do otwartych dyskusji i aktywnego zespołowego rozwiązywania problemów
Pośredni pomiar efektywności – przez wpływ na innych (np. dokonania finansowe)	Bezpośredni pomiar dokonań – przez ocenę zespołowych produktów pracy
Dyskutuje, decyduje i deleguje uprawnienia	Wspólnie dyskutuje, decyduje i wykonuje pracę



EFEKTYWNOŚĆ ZESPOŁU

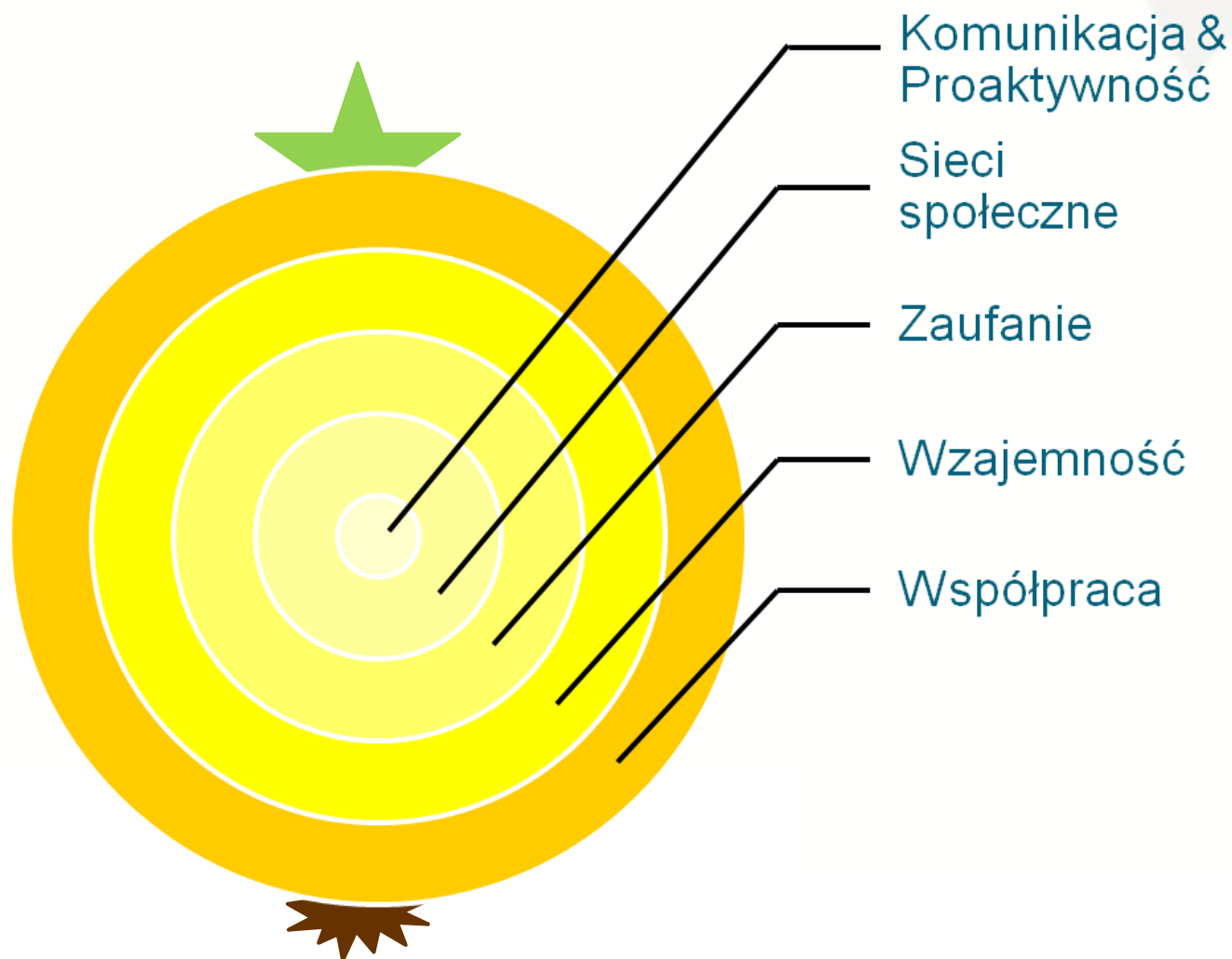
Zespół działa efektywnie, jeśli spełnia kilka warunków:

Członkowie zespołu mają jasno **określony udział** w nim.

- Mają **świadomość bycia w grupie** i utożsamiają się z nią.
- Wszystkich członków zespołu łączy **poczucie wspólnego celu**.
- Istnieje **współzależność** między poszczególnymi członkami zespołu.
- Dochodzi między nimi do **interakcji**.
- W zespole obowiązują pewne **normy**. Mogą być one oficjalne i nieoficjalne.
- Zespół charakteryzuje **struktura**, nadająca schemat współdziałaniu.
- **Członkowie zespołu mają zdolność do działania w jedności** - "duch zespołu".



Cebula współpracy



Materiał zaczerpnięto z zasobów szkoleniowych projektu „Szkoła współpracy”

Komunikacja - nastawienie na słuchanie drugiej strony oraz jasne komunikowanie swoich potrzeb i wątpliwości.

Proaktywność - branie odpowiedzialności za swoje życie poprzez dokonywanie wyborów; gotowość i wola do działania, również na rzecz dobra wspólnego.

Sieci społeczne - kontakty i relacje międzyludzkie, znajomości (szczególnie nieformalne).

Zaufanie - dawanie przestrzeni innym osobom na realizację ich pomysłów, wiara w to, że mogą być pomocni.

Wzajemność - inwestycja na przyszłość, a nie wymiana „1 za 1”.

Materiał zaczerpnięto z zasobów szkoleniowych projektu „Szkoła współpracy”



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Co może zrobić trener aby wspierać
budowania się takich wartości w
grupie?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PODSUMOWANIE PIERWSZEGO DNIA SZKOLENIA

Dokończ jedno ze zdań:

Moją szczególną uwagę zwrócił fakt...

Wiem, że moja szkoła/przedszkole potrzebuje...

Ważne dzisiaj było dla mnie, że....

Na dzisiejszych zajęciach zabrakło mi...

Jutro potrzebuję wyjaśnić....



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



DZIĘKUJĘ ZA WSPÓLNA PRACĘ 😊



Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

